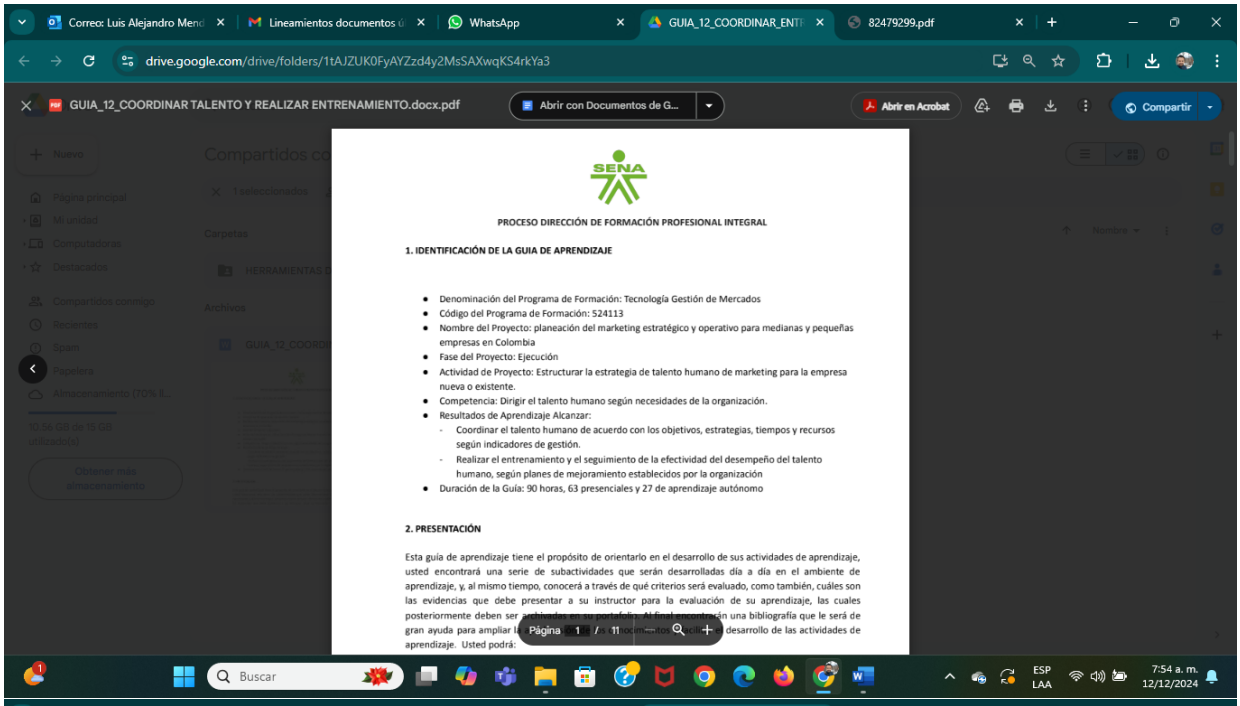
FOTOS EVIDENCIA 1 GUIAS DE APRENDIZAJE FORMACIÓN



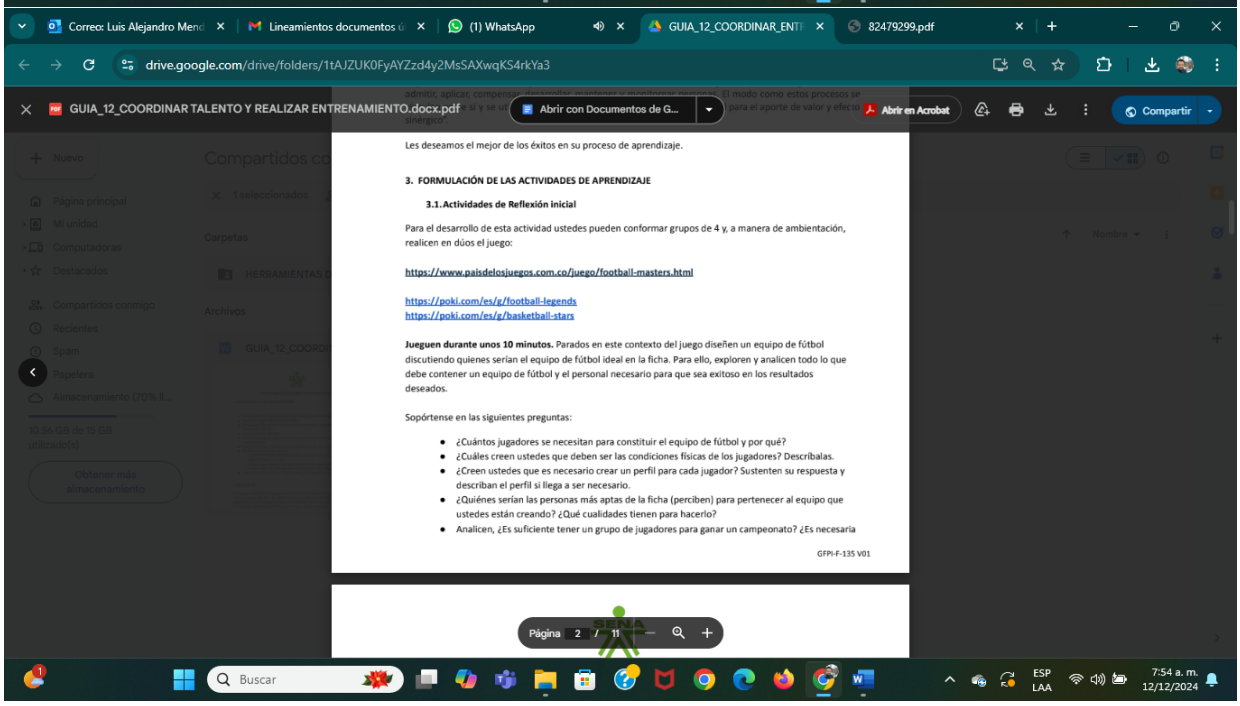
PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Tecnología Gestión de Mercados
- Código del Programa de Formación: 524113
- Nombre del Proyecto: planeación del marketing estratégico y operativo para medianas y pequeñas empresas en Colombia
- Fase del Proyecto: Ejecución
- Actividad de Proyecto: Estructurar la estrategia de talento humano de marketing para la empresa nueva o existente.
- Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
  - Coordinar el talento humano de acuerdo con los objetivos, estrategias, tiempos y recursos según indicadores de gestión.
  - Realizar el entrenamiento y el seguimiento de la efectividad del desempeño del talento humano, según planes de mejoramiento establecidos por la organización
- Duración de la Guía: 90 horas, 63 presenciales y 27 de aprendizaje autónomo

2. PRESENTACIÓN

Esta guía de aprendizaje tiene el propósito de orientarlo en el desarrollo de sus actividades de aprendizaje, usted encontrará una serie de subactividades que serán desarrolladas día a día en el ambiente de aprendizaje, y, al mismo tiempo, conocerá a través de qué criterios será evaluado, como también, cuáles son las evidencias que debe presentar a su instructor para la evaluación de su aprendizaje, las cuales posteriormente deben ser archivadas en su portafolio. Al finalizar encontrará una bibliografía que le será de gran ayuda para ampliar l[illegible] desarrollo de las actividades de aprendizaje. Usted podrá:



Les deseamos el mejor de los éxitos en su proceso de aprendizaje.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. Actividades de Reflexión inicial

Para el desarrollo de esta actividad ustedes pueden conformar grupos de 4 y, a manera de ambientación, realicen en dúos el juego:

https://www.paisdelosjuegos.com.co/juego/football-masters.html

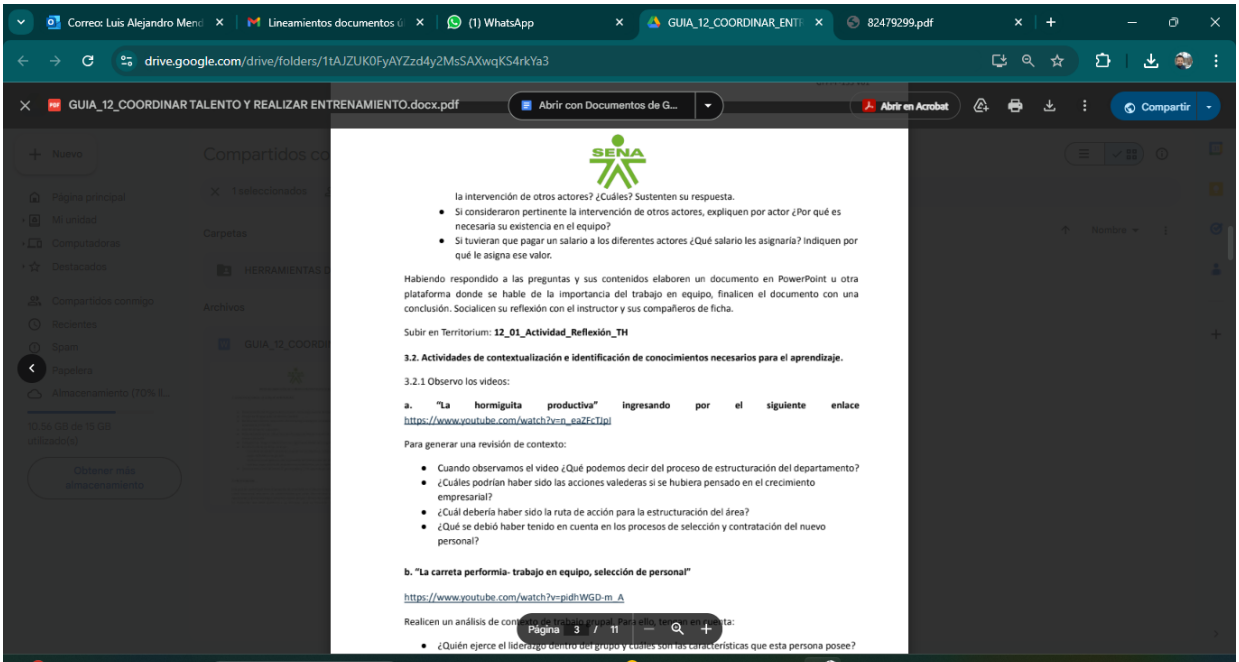
https://poki.com/es/g/football-legends
https://poki.com/es/g/basketball-stars

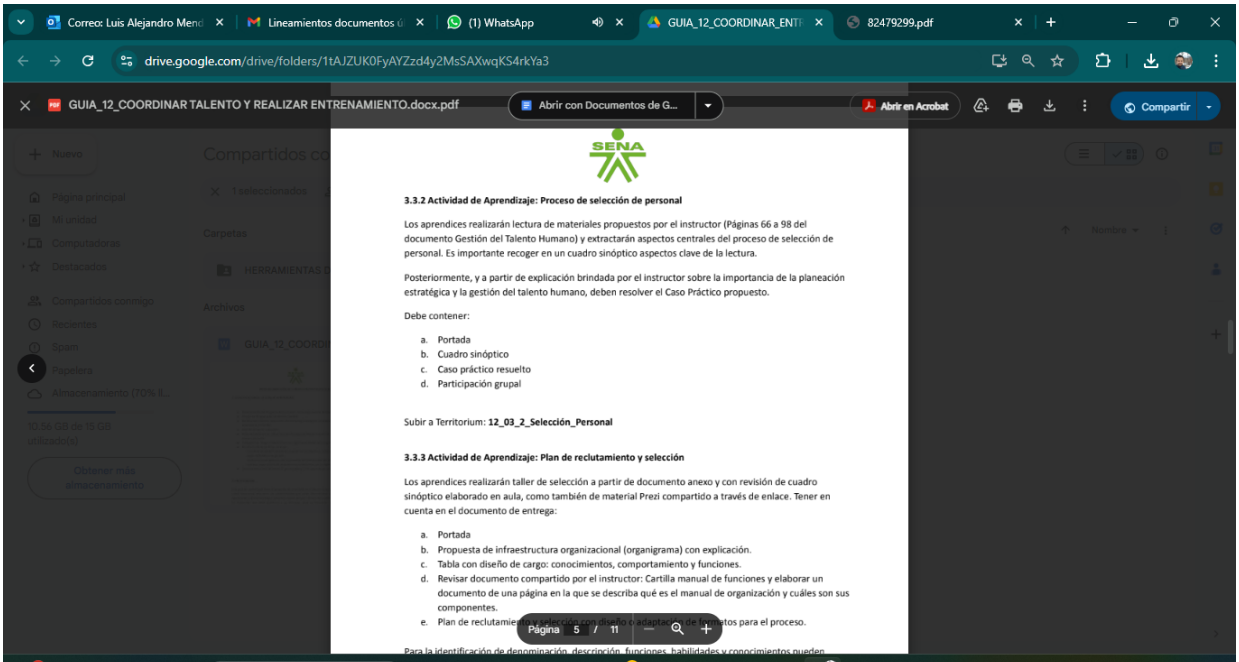
Jueguen durante unos 10 minutos. Parados en este contexto del juego diseñen un equipo de fútbol discutiendo quienes serían el equipo de fútbol ideal en la ficha. Para ello, exploren y analicen todo lo que debe contener un equipo de fútbol y el personal necesario para que sea exitoso en los resultados deseados.

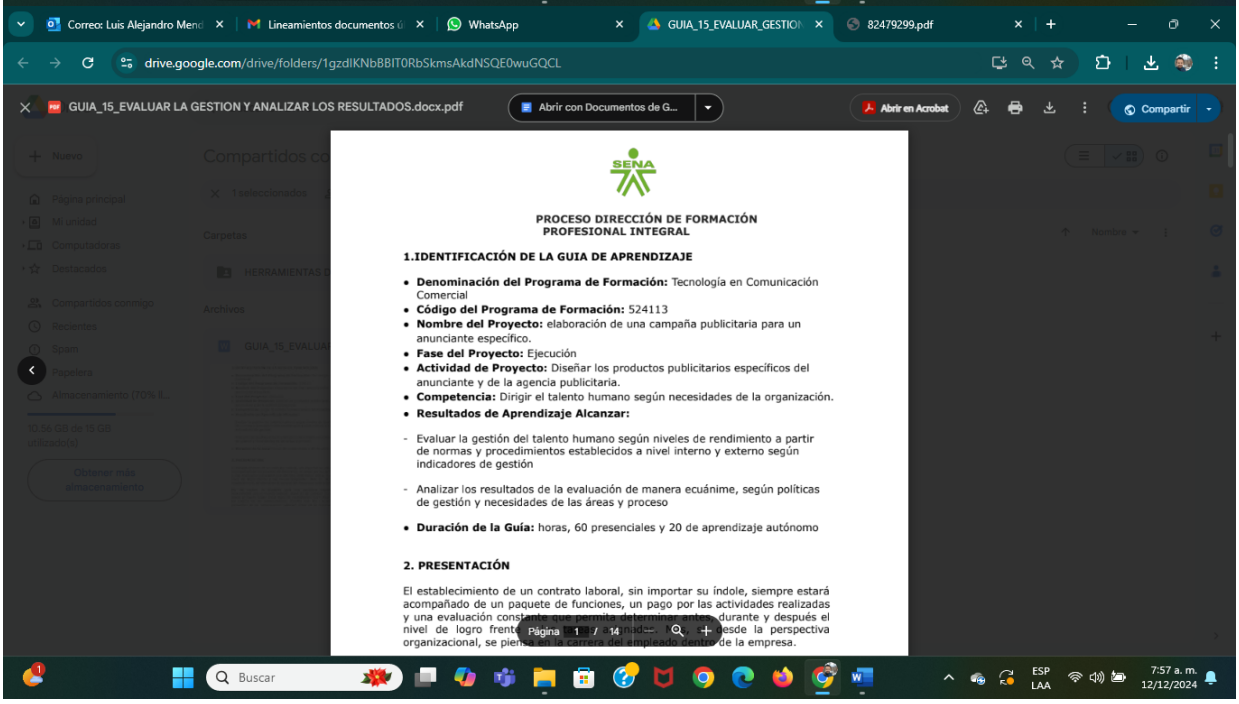
Sopórtense en las siguientes preguntas:

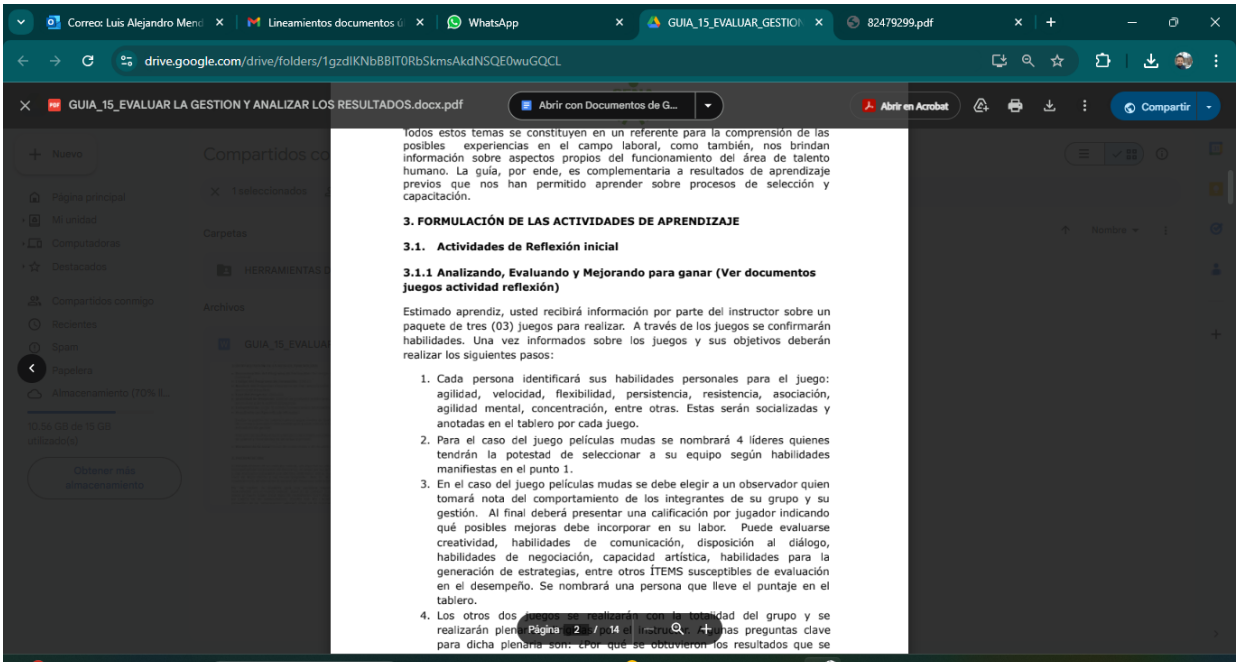
- ¿Cuántos jugadores se necesitan para constituir el equipo de fútbol y por qué?
- ¿Cuáles creen ustedes que deben ser las condiciones físicas de los jugadores? Describalas.
- ¿Creen ustedes que es necesario crear un perfil para cada jugador? Sustenten su respuesta y describan el perfil si llega a ser necesario.
- ¿Quiénes serían las personas más aptas de la ficha (perciben) para pertenecer al equipo que ustedes están creando? ¿Qué cualidades tienen para hacerlo?
- Analicen, ¿Es suficiente tener un grupo de jugadores para ganar un campeonato? ¿Es necesaria

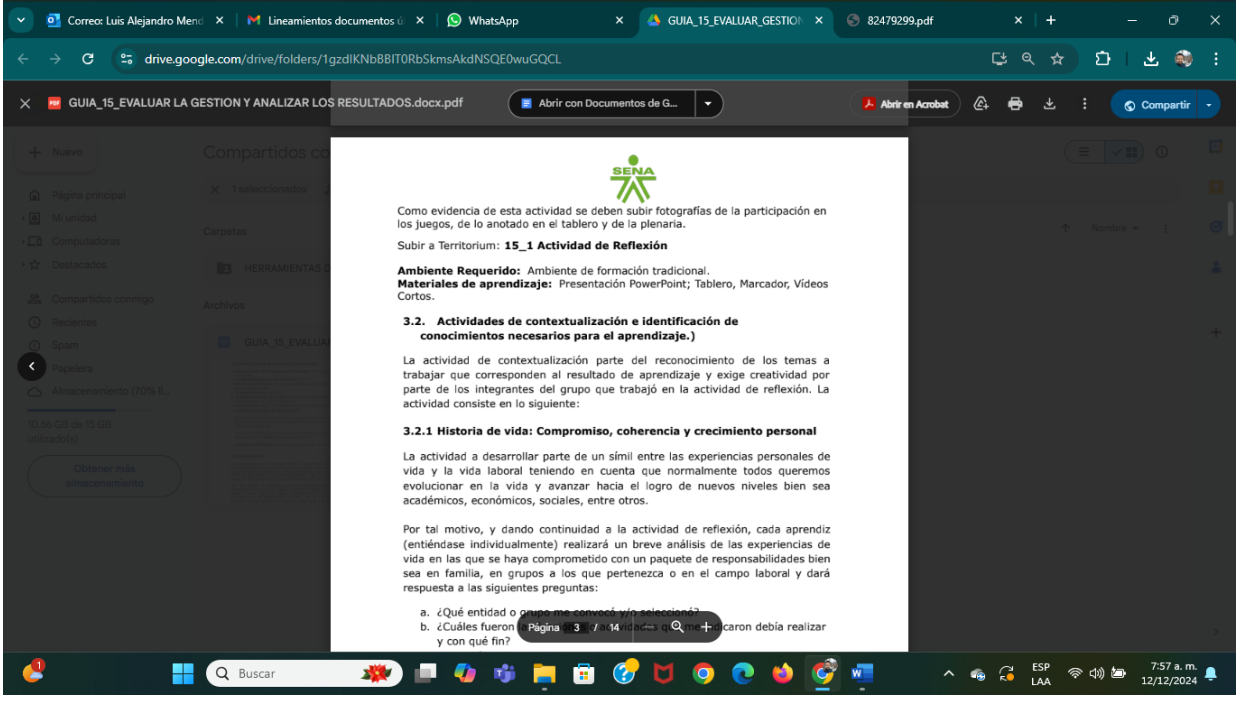
GFPI-F-135 V01

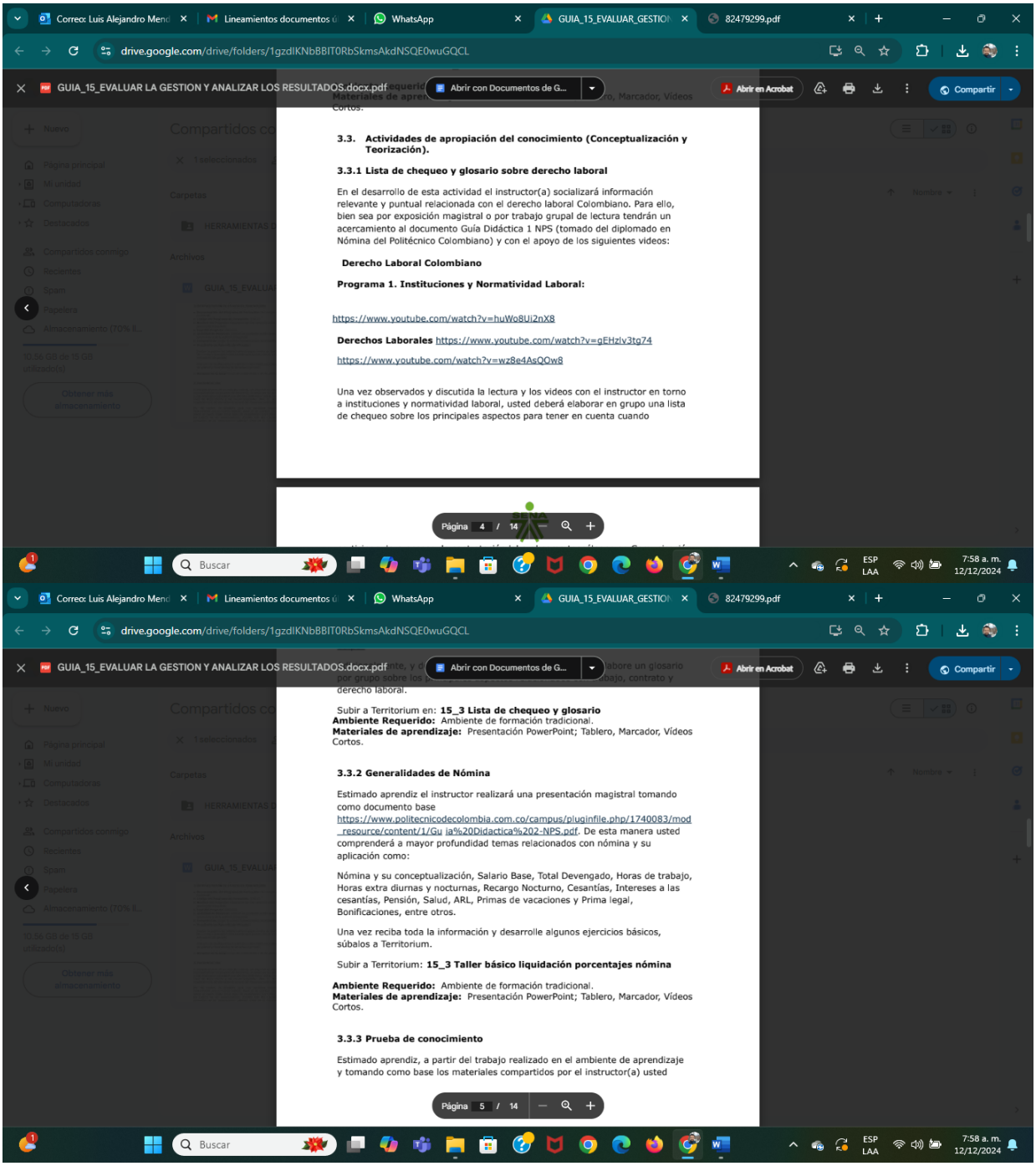

Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
(1) WhatsApp
GUIA_12_COORDINAR_ENTR
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1tAJZUK0FyAYZzd4y2MsSAXwqKS4rkYa3
GUIA_12_COORDINAR TALENTO Y REALIZAR ENTRENAMIENTO.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
la intervención de otros actores? ¿Cuáles? Sustenten su respuesta.
Si consideraron pertinente la intervención de otros actores, expliquen por actor ¿Por qué es necesaria su existencia en el equipo?
Si tuvieran que pagar un salario a los diferentes actores ¿Qué salario les asignaría? Indiquen por qué le asigna ese valor.
Habiendo respondido a las preguntas y sus contenidos elaboren un documento en PowerPoint u otra plataforma donde se hable de la importancia del trabajo en equipo, finalicen el documento con una conclusión. Socialicen su reflexión con el instructor y sus compañeros de ficha.
Subir en Territorium: 12_01_Actividad_Reflexión_TH
3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.
3.2.1 Observo los videos:
a. "La hormiguita productiva" ingresando por el siguiente enlace https://www.youtube.com/watch?v=n_eaZFcTJpI
Para generar una revisión de contexto:
Cuando observamos el video ¿Qué podemos decir del proceso de estructuración del departamento?
¿Cuáles podrían haber sido las acciones valederas si se hubiera pensado en el crecimiento empresarial?
¿Cuál debería haber sido la ruta de acción para la estructuración del área?
¿Qué se debió haber tenido en cuenta en los procesos de selección y contratación del nuevo personal?
b. "La carreta performia- trabajo en equipo, selección de personal"
https://www.youtube.com/watch?v=pidhWGD-m_A
Página 3 / 11
¿Quién ejerce el liderazgo dentro del grupo y cuáles son las características que esta persona posee?
¿Si tuvieran que establecer un plan de mejoramiento para el grupo en aras de cumplir con los
GFPI-F-135 V01
objetivos de formación, cuáles serían los principales puntos para tener en cuenta y cuáles las acciones de mejora?
¿Es relevante la imagen del grupo a la hora de pensar en el cumplimiento y calidad de las entregas?
De otro lado,
¿Qué símil tiene todo esto con la organización dentro de las empresas?
¿Por qué es importante la existencia de un área de talento humano dentro de las empresas?
¿Por qué es importante la planeación y seguimiento al talento humano?
¿Por qué es importante aprender acerca del talento humano?
Elaboren un documento en Word y súbanlo a Territorium. Guarden para su grupo la reflexión y establezcan un plan de trabajo en torno al plan de mejoramiento.
Subir en Territorium: 12-02_Actividad_Contextualización_TH
3.3. Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).
3.3.1 Actividad de Aprendizaje: Momentos que permitieron la configuración de un área llamada Talento Humano
Junto a sus compañeros usted realizará la lectura del documento: Gestión del Talento Humano y Nuevos Escenarios Laborales desde la página 5 hasta la página 36. Al realizar la lectura harán análisis de los diferentes momentos que
Página 4 / 11
incluso en cuadros resumen que contiene el documento.
Buscar
ESP LAA
7:55 a. m. 12/12/2024


Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
(1) WhatsApp
GUIA_12_COORDINAR_ENTR
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1tAJZUK0FyAYZzd4y2MsSAXwqKS4rkYa3
GUIA_12_COORDINAR TALENTO Y REALIZAR ENTRENAMIENTO.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
3.3.2 Actividad de Aprendizaje: Proceso de selección de personal
Los aprendices realizarán lectura de materiales propuestos por el instructor (Páginas 66 a 98 del documento Gestión del Talento Humano) y extractarán aspectos centrales del proceso de selección de personal. Es importante recoger en un cuadro sinóptico aspectos clave de la lectura.
Posteriormente, y a partir de explicación brindada por el instructor sobre la importancia de la planeación estratégica y la gestión del talento humano, deben resolver el Caso Práctico propuesto.
Debe contener:
a. Portada
b. Cuadro sinóptico
c. Caso práctico resuelto
d. Participación grupal
Subir a Territorium: 12_03_2_Selección_Personal
3.3.3 Actividad de Aprendizaje: Plan de reclutamiento y selección
Los aprendices realizarán taller de selección a partir de documento anexo y con revisión de cuadro sinóptico elaborado en aula, como también de material Prezi compartido a través de enlace. Tener en cuenta en el documento de entrega:
a. Portada
b. Propuesta de infraestructura organizacional (organigrama) con explicación.
c. Tabla con diseño de cargo: conocimientos, comportamiento y funciones.
d. Revisar documento compartido por el instructor: Cartilla manual de funciones y elaborar un documento de una página en la que se describa qué es el manual de organización y cuáles son sus componentes.
e. Plan de reclutamiento y selección con diseño o adaptación de los objetos para el proceso.
Página 5 / 11
Buscar
ESP
LAA
7:56 a. m.
12/12/2024

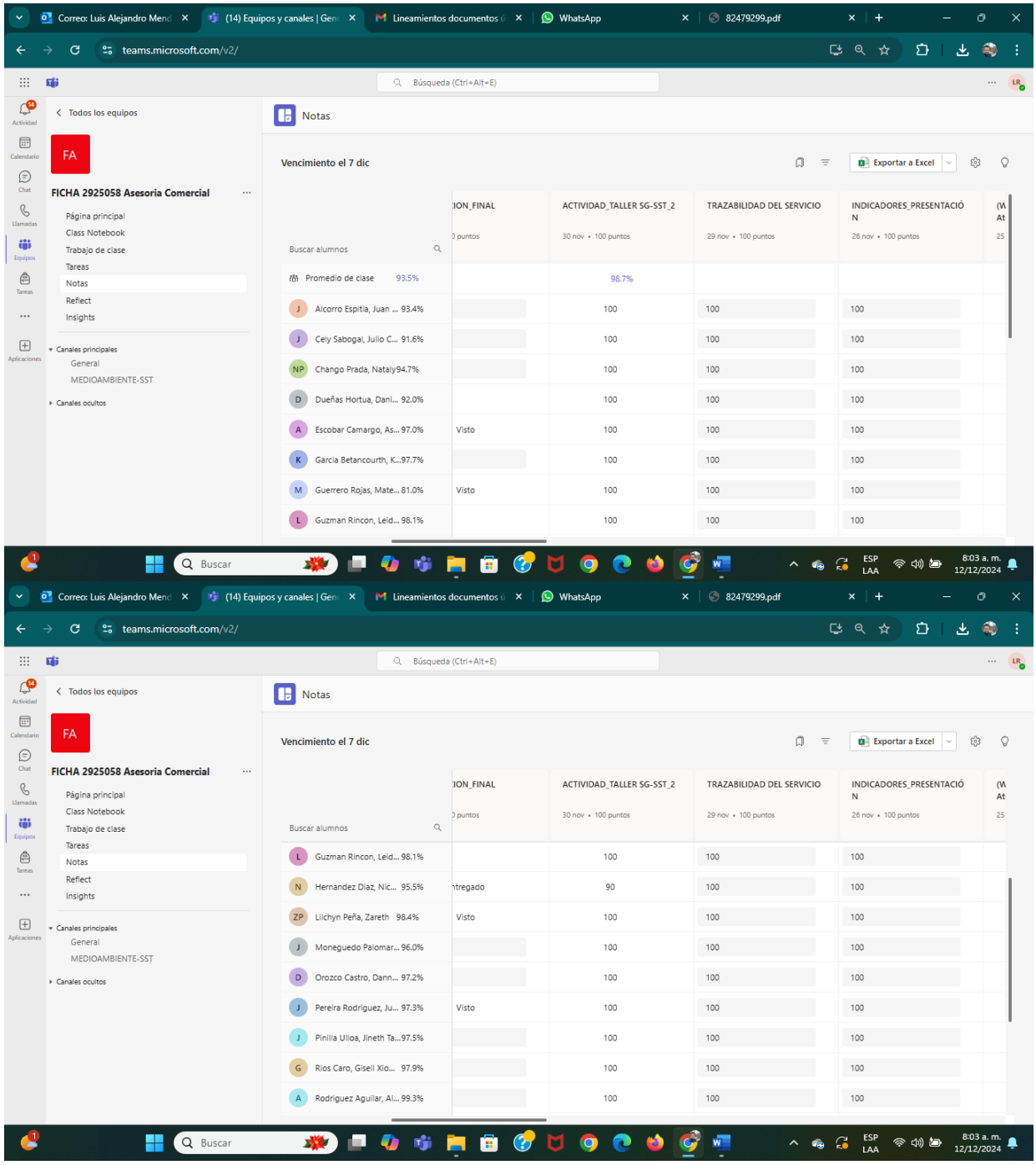

Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
WhatsApp
GUIA_15_EVALUAR_GESTION
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1gzdIKNbBBIT0RbSkmsAkdNSQE0wuGQCL
GUIA_15_EVALUAR LA GESTION Y ANALIZAR LOS RESULTADOS.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
1.IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE
• Denominación del Programa de Formación: Tecnología en Comunicación Comercial
• Código del Programa de Formación: 524113
• Nombre del Proyecto: elaboración de una campaña publicitaria para un anunciante específico.
• Fase del Proyecto: Ejecución
• Actividad de Proyecto: Diseñar los productos publicitarios específicos del anunciante y de la agencia publicitaria.
• Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
• Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
- Evaluar la gestión del talento humano según niveles de rendimiento a partir de normas y procedimientos establecidos a nivel interno y externo según indicadores de gestión
- Analizar los resultados de la evaluación de manera ecuánime, según políticas de gestión y necesidades de las áreas y proceso
• Duración de la Guía: horas, 60 presenciales y 20 de aprendizaje autónomo
2. PRESENTACIÓN
El establecimiento de un contrato laboral, sin importar su índole, siempre estará acompañado de un paquete de funciones, un pago por las actividades realizadas y una evaluación constante que permita determinar antes, durante y después el nivel de logro frente a las metas establecidas. Todo, desde la perspectiva organizacional, se piensa en la carrera del empleado dentro de la empresa.
Página 1 / 14
Buscar
ESP
LAA
7:57 a. m.
12/12/2024

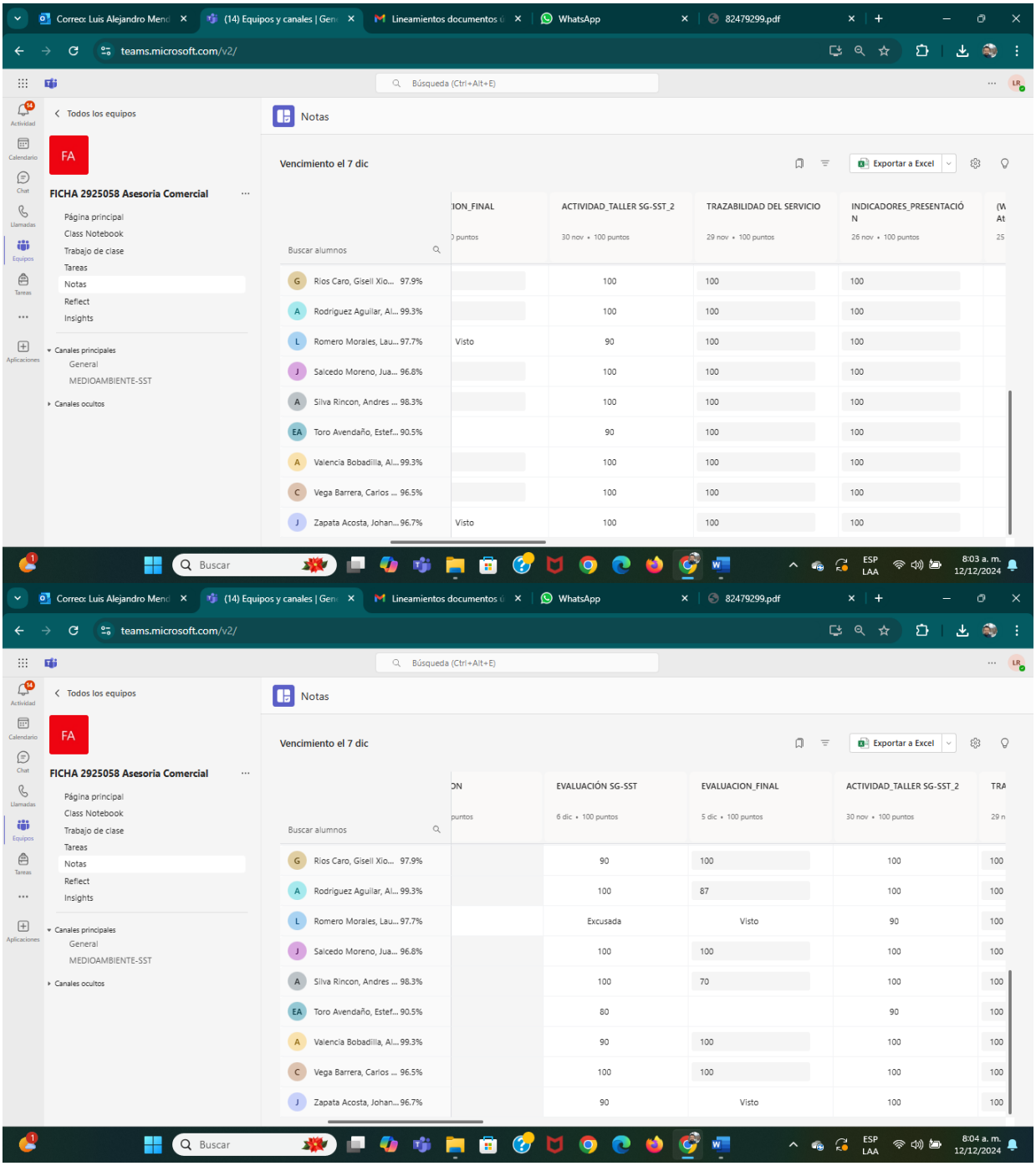

Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
WhatsApp
GUIA_15_EVALUAR_GESTION
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1gzdIKNbBBIT0RbSkmsAkdNSQE0wuGQCL
GUIA_15_EVALUAR LA GESTION Y ANALIZAR LOS RESULTADOS.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
Todos estos temas se constituyen en un referente para la comprensión de las posibles experiencias en el campo laboral, como también, nos brindan información sobre aspectos propios del funcionamiento del área de talento humano. La guía, por ende, es complementaria a resultados de aprendizaje previos que nos han permitido aprender sobre procesos de selección y capacitación.
3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE
3.1. Actividades de Reflexión inicial
3.1.1 Analizando, Evaluando y Mejorando para ganar (Ver documentos juegos actividad reflexión)
Estimado aprendiz, usted recibirá información por parte del instructor sobre un paquete de tres (03) juegos para realizar. A través de los juegos se confirmarán habilidades. Una vez informados sobre los juegos y sus objetivos deberán realizar los siguientes pasos:
1. Cada persona identificará sus habilidades personales para el juego: agilidad, velocidad, flexibilidad, persistencia, resistencia, asociación, agilidad mental, concentración, entre otras. Estas serán socializadas y anotadas en el tablero por cada juego.
2. Para el caso del juego películas mudas se nombrará 4 líderes quienes tendrán la potestad de seleccionar a su equipo según habilidades manifiestas en el punto 1.
3. En el caso del juego películas mudas se debe elegir a un observador quien tomará nota del comportamiento de los integrantes de su grupo y su gestión. Al final deberá presentar una calificación por jugador indicando qué posibles mejoras debe incorporar en su labor. Puede evaluarse creatividad, habilidades de comunicación, disposición al diálogo, habilidades de negociación, capacidad artística, habilidades para la generación de estrategias, entre otros ÍTEMS susceptibles de evaluación en el desempeño. Se nombrará una persona que lleve el puntaje en el tablero.
4. Los otros dos juegos se realizarán con la totalidad del grupo y se realizarán plenaria. Al final el instructor realizará algunas preguntas clave para dicha plenaria son: ¿Por qué se obtuvieron los resultados que se
Página 2 / 14
Buscar
ESP LAA
7:57 a. m. 12/12/2024

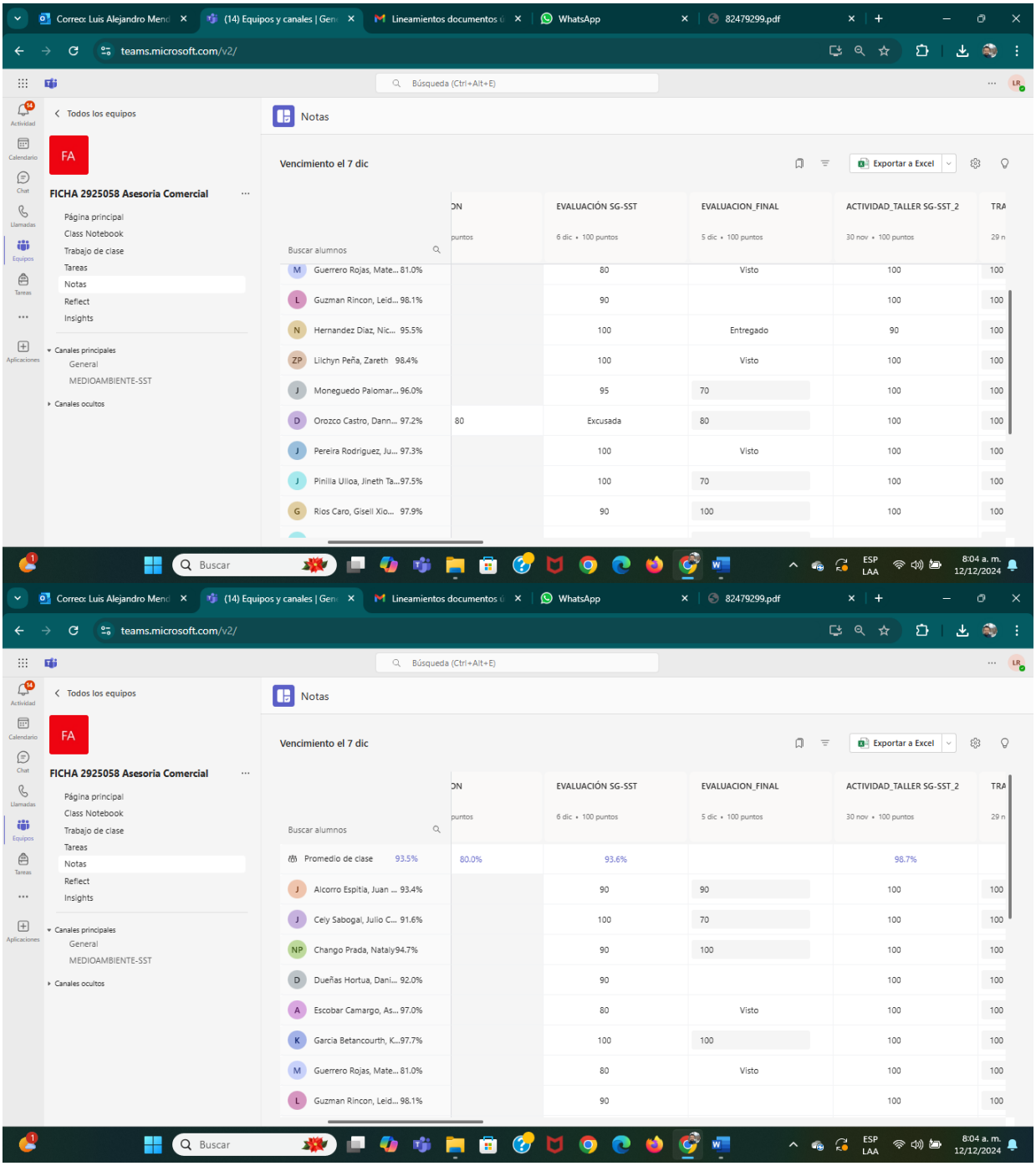

Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
WhatsApp
GUIA_15_EVALUAR_GESTION
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1gzdIKNbBBIT0RbSkmsAkdNSQE0wuGQCL
GUIA_15_EVALUAR LA GESTION Y ANALIZAR LOS RESULTADOS.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
SENA
Como evidencia de esta actividad se deben subir fotografías de la participación en los juegos, de lo anotado en el tablero y de la plenaria.
Subir a Territorium: 15_1 Actividad de Reflexión
Ambiente Requerido: Ambiente de formación tradicional.
Materiales de aprendizaje: Presentación PowerPoint; Tablero, Marcador, Vídeos Cortos.
3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.)
La actividad de contextualización parte del reconocimiento de los temas a trabajar que corresponden al resultado de aprendizaje y exige creatividad por parte de los integrantes del grupo que trabajó en la actividad de reflexión. La actividad consiste en lo siguiente:
3.2.1 Historia de vida: Compromiso, coherencia y crecimiento personal
La actividad a desarrollar parte de un símil entre las experiencias personales de vida y la vida laboral teniendo en cuenta que normalmente todos queremos evolucionar en la vida y avanzar hacia el logro de nuevos niveles bien sea académicos, económicos, sociales, entre otros.
Por tal motivo, y dando continuidad a la actividad de reflexión, cada aprendiz (entiéndase individualmente) realizará un breve análisis de las experiencias de vida en las que se haya comprometido con un paquete de responsabilidades bien sea en familia, en grupos a los que pertenezca o en el campo laboral y dará respuesta a las siguientes preguntas:
a. ¿Qué entidad o grupo me convocó y/o seleccionó?
b. ¿Cuáles fueron las actividades que me indicaron debía realizar y con qué fin?
Página 3 / 14
Buscar
ESP LAA
7:57 a. m. 12/12/2024


Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
WhatsApp
GUIA_15_EVALUAR_GESTION
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1gzdIKNbBBIT0RbSkmsAkdNSQE0wuGQCL
GUIA_15_EVALUAR LA GESTION Y ANALIZAR LOS RESULTADOS.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
3.3. Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).
3.3.1 Lista de chequeo y glosario sobre derecho laboral
En el desarrollo de esta actividad el instructor(a) socializará información relevante y puntual relacionada con el derecho laboral Colombiano. Para ello, bien sea por exposición magistral o por trabajo grupal de lectura tendrán un acercamiento al documento Guía Didáctica 1 NPS (tomado del diplomado en Nómina del Politécnico Colombiano) y con el apoyo de los siguientes videos:
Derecho Laboral Colombiano
Programa 1. Instituciones y Normatividad Laboral:
https://www.youtube.com/watch?v=huWo8Ui2nX8
Derechos Laborales https://www.youtube.com/watch?v=gEHzlv3tg74
https://www.youtube.com/watch?v=wz8e4AsQOw8
Una vez observados y discutida la lectura y los videos con el instructor en torno a instituciones y normatividad laboral, usted deberá elaborar en grupo una lista de chequeo sobre los principales aspectos para tener en cuenta cuando
Página 4 / 14
Buscar
ESP LAA
7:58 a. m. 12/12/2024
Correo: Luis Alejandro Mend
Lineamientos documentos
WhatsApp
GUIA_15_EVALUAR_GESTION
82479299.pdf
drive.google.com/drive/folders/1gzdIKNbBBIT0RbSkmsAkdNSQE0wuGQCL
GUIA_15_EVALUAR LA GESTION Y ANALIZAR LOS RESULTADOS.docx.pdf
Abrir con Documentos de G...
Abrir en Acrobat
Compartir
derecho laboral.
Subir a Territorium en: 15_3 Lista de chequeo y glosario
Ambiente Requerido: Ambiente de formación tradicional.
Materiales de aprendizaje: Presentación PowerPoint; Tablero, Marcador, Vídeos Cortos.
3.3.2 Generalidades de Nómina
Estimado aprendiz el instructor realizará una presentación magistral tomando como documento base https://www.politecnicodecolombia.com.co/campus/pluginfile.php/1740083/mod_resource/content/1/Guia%20Didactica%202-NPS.pdf. De esta manera usted comprenderá a mayor profundidad temas relacionados con nómina y su aplicación como:
Nómina y su conceptualización, Salario Base, Total Devengado, Horas de trabajo, Horas extra diurnas y nocturnas, Recargo Nocturno, Cesantías, Intereses a las cesantías, Pensión, Salud, ARL, Primas de vacaciones y Prima legal, Bonificaciones, entre otros.
Una vez reciba toda la información y desarrolle algunos ejercicios básicos, súbalos a Territorium.
Subir a Territorium: 15_3 Taller básico liquidación porcentajes nómina
Ambiente Requerido: Ambiente de formación tradicional.
Materiales de aprendizaje: Presentación PowerPoint; Tablero, Marcador, Vídeos Cortos.
3.3.3 Prueba de conocimiento
Estimado aprendiz, a partir del trabajo realizado en el ambiente de aprendizaje y tomando como base los materiales compartidos por el instructor(a) usted
Página 5 / 14
Buscar
ESP LAA
7:58 a. m. 12/12/2024

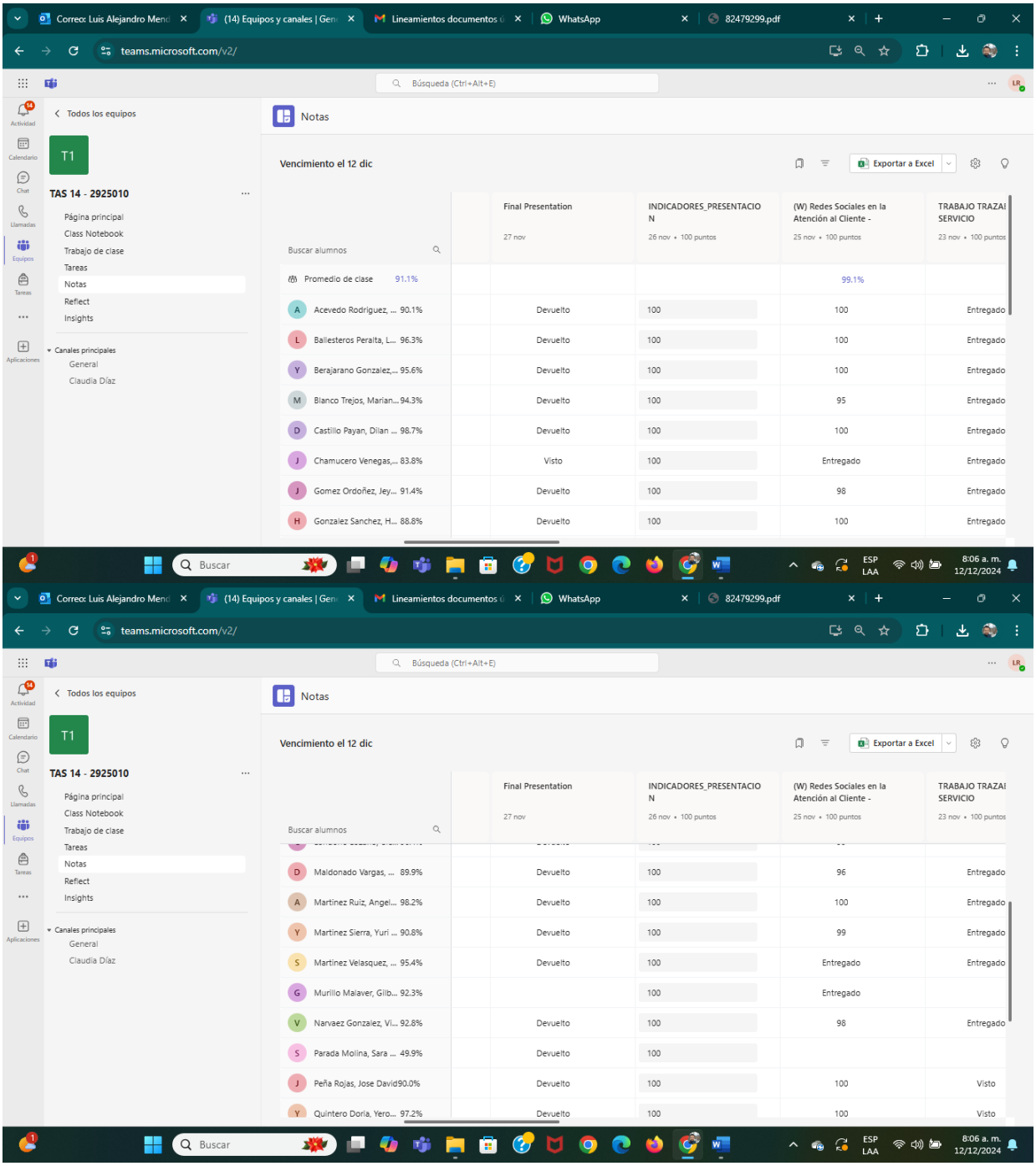
EVIDENCIA 2 PANTALLAZOS TEAMS

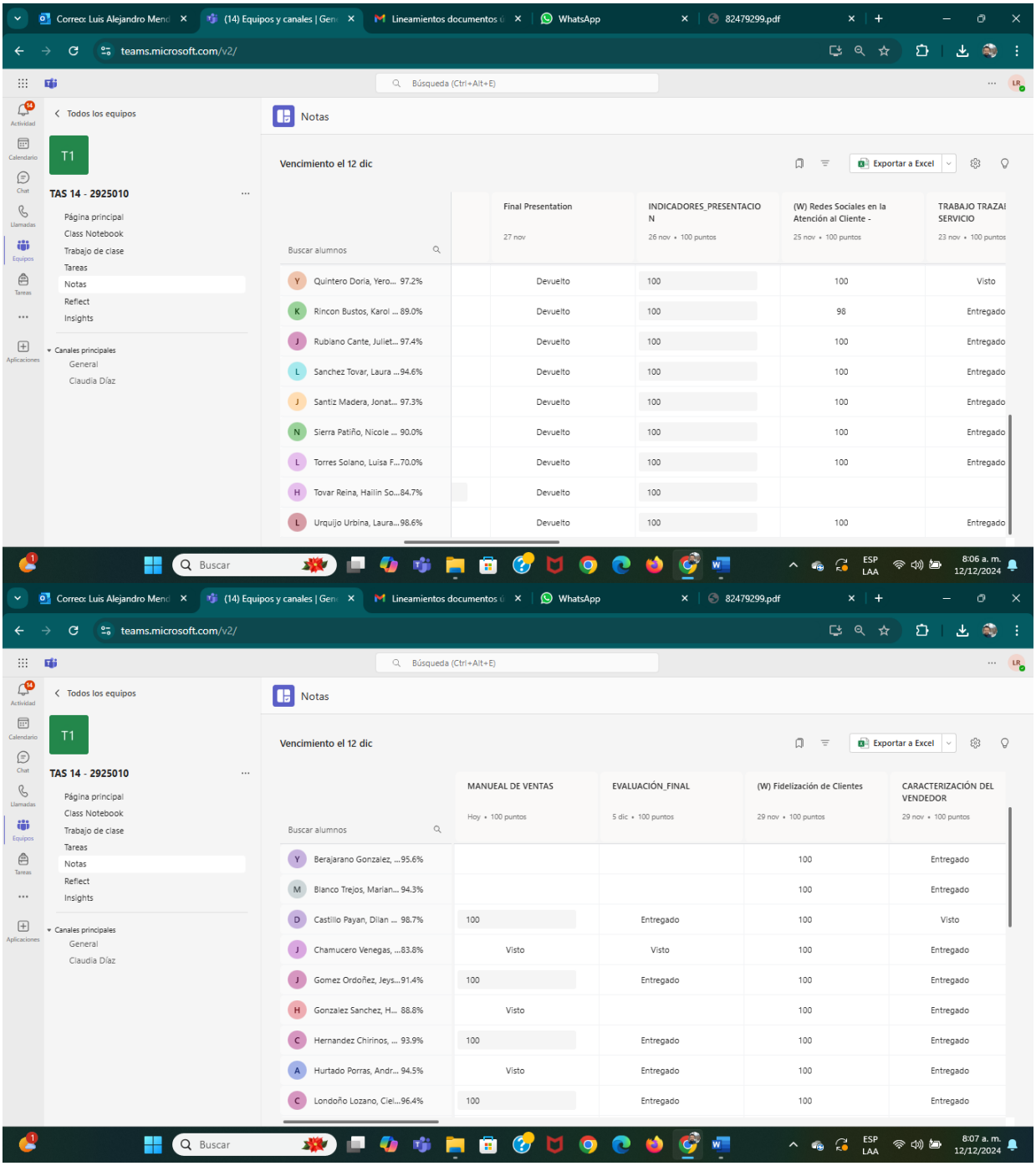


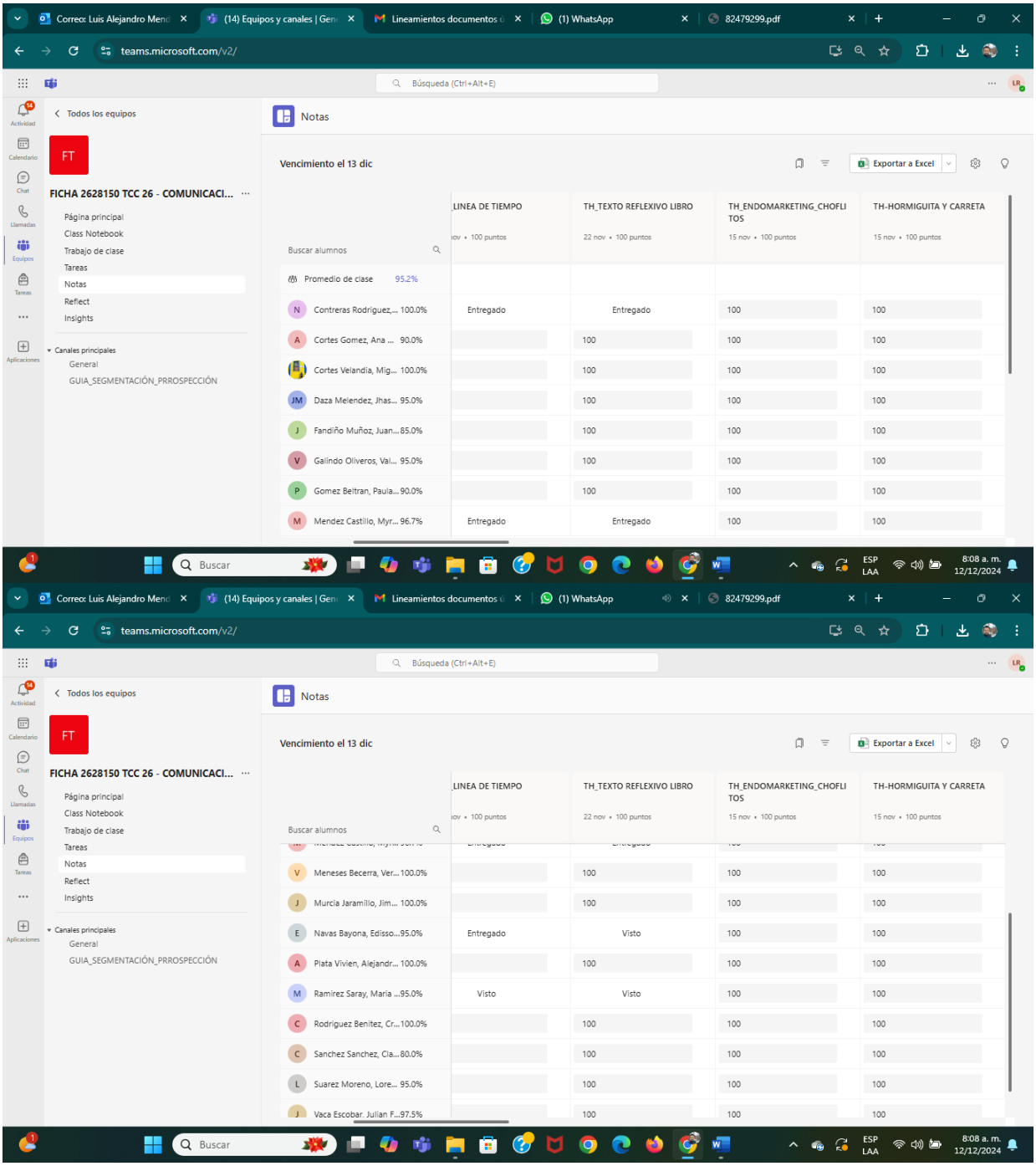

Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
FA
FICHA 2925058 Asesoria Comercial
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
MEDIOAMBIENTE-SST
Canales ocultos
Notas
Vencimiento el 7 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
ION_FINAL
ACTIVIDAD_TALLER SG-SST_2
30 nov • 100 puntos
TRAZABILIDAD DEL SERVICIO
29 nov • 100 puntos
INDICADORES_PRESENTACIÓN
26 nov • 100 puntos
Rios Caro, Gisell Xio... 97.9%
Rodriguez Aguilar, Al... 99.3%
Romero Morales, Lau... 97.7%
Visto
Salcedo Moreno, Jua... 96.8%
Silva Rincon, Andres ... 98.3%
Toro Avendaño, Estef... 90.5%
Valencia Bobadilla, Al... 99.3%
Vega Barrera, Carlos ... 96.5%
Zapata Acosta, Johan... 96.7%
Buscar
ESP
LAA
8:03 a. m.
12/12/2024
Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
FA
FICHA 2925058 Asesoria Comercial
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
MEDIOAMBIENTE-SST
Canales ocultos
Notas
Vencimiento el 7 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
EVALUACIÓN SG-SST
6 dic • 100 puntos
EVALUACION_FINAL
5 dic • 100 puntos
ACTIVIDAD_TALLER SG-SST_2
30 nov • 100 puntos
Rios Caro, Gisell Xio... 97.9%
Rodriguez Aguilar, Al... 99.3%
Romero Morales, Lau... 97.7%
Excusada
Visto
Salcedo Moreno, Jua... 96.8%
Silva Rincon, Andres ... 98.3%
Toro Avendaño, Estef... 90.5%
Valencia Bobadilla, Al... 99.3%
Vega Barrera, Carlos ... 96.5%
Zapata Acosta, Johan... 96.7%
Buscar
ESP
LAA
8:04 a. m.
12/12/2024

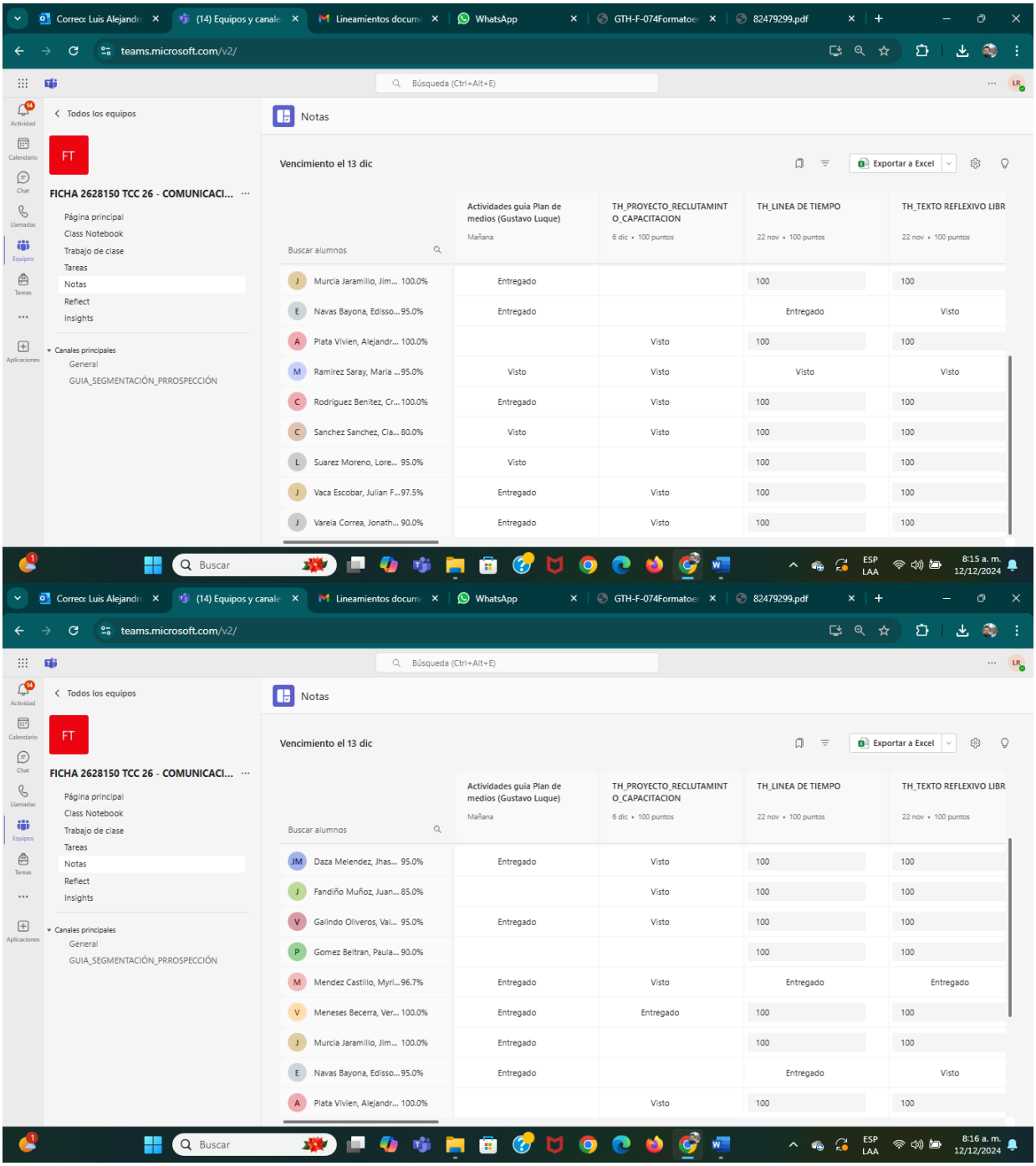

Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
FA
FICHA 2925058 Asesoria Comercial
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
MEDIOAMBIENTE-SST
Canales ocultos
Notas
Vencimiento el 7 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
EVALUACIÓN SG-SST
6 dic • 100 puntos
EVALUACION_FINAL
5 dic • 100 puntos
ACTIVIDAD_TALLER SG-SST_2
30 nov • 100 puntos
Guerrero Rojas, Mate... 81.0%
Guzman Rincon, Leid... 98.1%
Hernandez Diaz, Nic... 95.5%
Lilchyn Peña, Zareth 98.4%
Moneguedo Palomar... 96.0%
Orozco Castro, Dann... 97.2%
Pereira Rodriguez, Ju... 97.3%
Pinilla Ulloa, Jineth Ta... 97.5%
Rios Caro, Gisell Xio... 97.9%
Buscar
ESP
LAA
8:04 a. m.
12/12/2024

Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
FA
FICHA 2925058 Asesoria Comercial
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
MEDIOAMBIENTE-SST
Canales ocultos
Notas
Vencimiento el 7 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
EVALUACIÓN SG-SST
6 dic • 100 puntos
EVALUACION_FINAL
5 dic • 100 puntos
ACTIVIDAD_TALLER SG-SST_2
30 nov • 100 puntos
Promedio de clase 93.5%
80.0%
93.6%
98.7%
Alcorro Espitia, Juan ... 93.4%
Cely Sabogal, Julio C... 91.6%
Chango Prada, Nataly 94.7%
Dueñas Hortua, Dani... 92.0%
Escobar Camargo, As... 97.0%
Garcia Betancourth, K... 97.7%
Guerrero Rojas, Mate... 81.0%
Guzman Rincon, Leid... 98.1%
Buscar
ESP
LAA
8:04 a. m.
12/12/2024

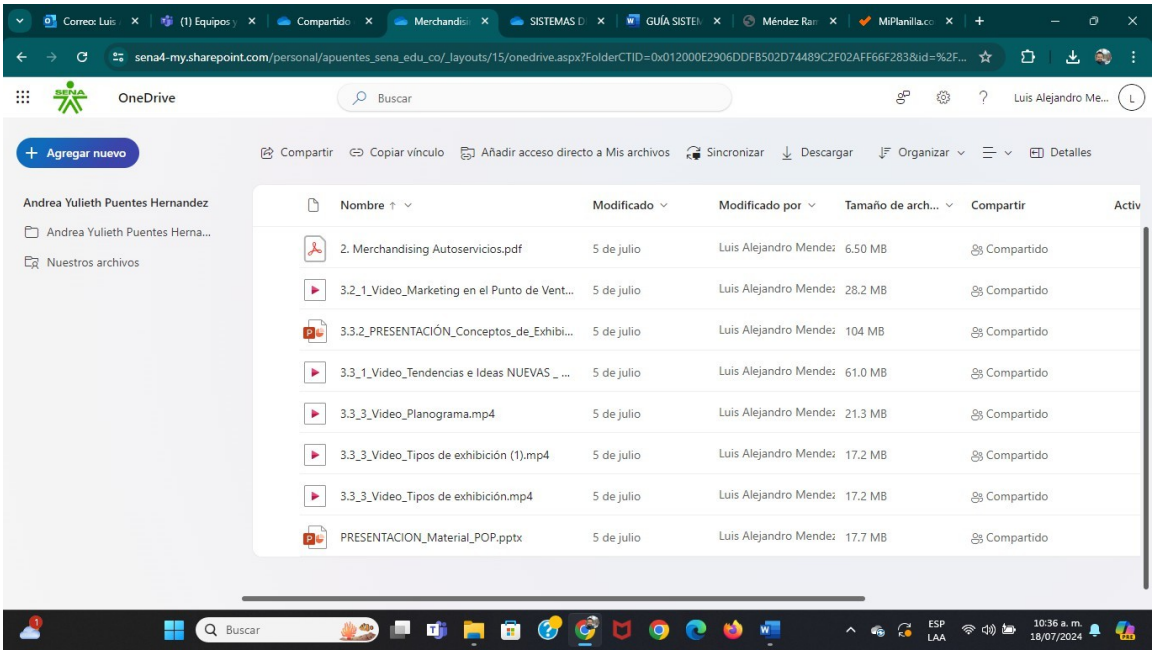

Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
T1
TAS 14 - 2925010
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
Claudia Díaz
Notas
Vencimiento el 12 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
Final Presentation
27 nov
INDICADORES_PRESENTACIO N
26 nov • 100 puntos
(W) Redes Sociales en la Atención al Cliente -
25 nov • 100 puntos
TRABAJO TRAZAI SERVICIO
23 nov • 100 puntos
Promedio de clase 91.1% 99.1%
Acevedo Rodriguez, ... 90.1% Devuelto 100 100 Entregado
Ballesteros Peralta, L... 96.3% Devuelto 100 100 Entregado
Berajarano Gonzalez,... 95.6% Devuelto 100 100 Entregado
Blanco Trejos, Marian... 94.3% Devuelto 100 95 Entregado
Castillo Payan, Dilan ... 98.7% Devuelto 100 100 Entregado
Chamucero Venegas,... 83.8% Visto 100 Entregado Entregado
Gomez Ordoñez, Jey... 91.4% Devuelto 100 98 Entregado
Gonzalez Sanchez, H... 88.8% Devuelto 100 100 Entregado
Buscar
ESP LAA
8:06 a. m. 12/12/2024
Maldonado Vargas, ... 89.9% Devuelto 100 96 Entregado
Martinez Ruiz, Angel... 98.2% Devuelto 100 100 Entregado
Martinez Sierra, Yuri ... 90.8% Devuelto 100 99 Entregado
Martinez Velasquez, ... 95.4% Devuelto 100 Entregado Entregado
Murillo Malaver, Gilb... 92.3% 100 Entregado
Narvaez Gonzalez, Vi... 92.8% Devuelto 100 98 Entregado
Parada Molina, Sara ... 49.9% Devuelto 100
Peña Rojas, Jose David 90.0% Devuelto 100 100 Visto
Quintero Doria, Yero... 97.2% Devuelto 100 100 Visto

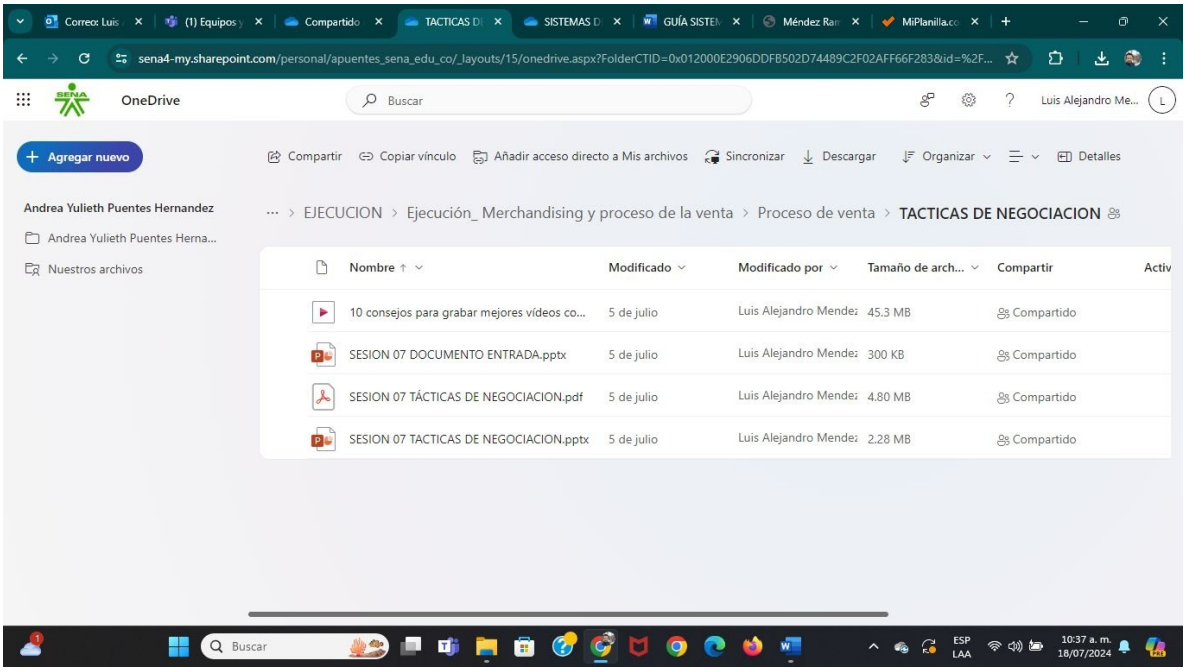

Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
T1
TAS 14 - 2925010
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
Claudia Díaz
Notas
Vencimiento el 12 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
Final Presentation
27 nov
INDICADORES_PRESENTACION
26 nov • 100 puntos
(W) Redes Sociales en la Atención al Cliente -
25 nov • 100 puntos
TRABAJO TRAZAI SERVICIO
23 nov • 100 puntos
Quintero Doria, Yero... 97.2% Devuelto 100 100 Visto
Rincon Bustos, Karol ... 89.0% Devuelto 100 98 Entregado
Rubiano Cante, Juliet... 97.4% Devuelto 100 100 Entregado
Sanchez Tovar, Laura ...94.6% Devuelto 100 100 Entregado
Santiz Madera, Jonat... 97.3% Devuelto 100 100 Entregado
Sierra Patiño, Nicole ... 90.0% Devuelto 100 100 Entregado
Torres Solano, Luisa F...70.0% Devuelto 100 100 Entregado
Tovar Reina, Hailin So...84.7% Devuelto 100
Urquijo Urbina, Laura...98.6% Devuelto 100 100 Entregado
Buscar
ESP LAA
8:06 a. m. 12/12/2024
Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
T1
TAS 14 - 2925010
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
Claudia Díaz
Notas
Vencimiento el 12 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
MANUEAL DE VENTAS
Hoy • 100 puntos
EVALUACIÓN_FINAL
5 dic • 100 puntos
(W) Fidelización de Clientes
29 nov • 100 puntos
CARACTERIZACIÓN DEL VENDEDOR
29 nov • 100 puntos
Berajarano Gonzalez, ...95.6% 100 Entregado
Blanco Trejos, Marian... 94.3% 100 Entregado
Castillo Payan, Dilan ... 98.7% 100 Entregado 100 Visto
Chamucero Venegas, ...83.8% Visto Visto 100 Entregado
Gomez Ordoñez, Jeys...91.4% 100 Entregado 100 Entregado
Gonzalez Sanchez, H... 88.8% Visto 100 Entregado
Hernandez Chirinos, ... 93.9% 100 Entregado 100 Entregado
Hurtado Porras, Andr... 94.5% Visto Entregado 100 Entregado
Londoño Lozano, Ciel...96.4% 100 Entregado 100 Entregado
Buscar
ESP LAA
8:07 a. m. 12/12/2024

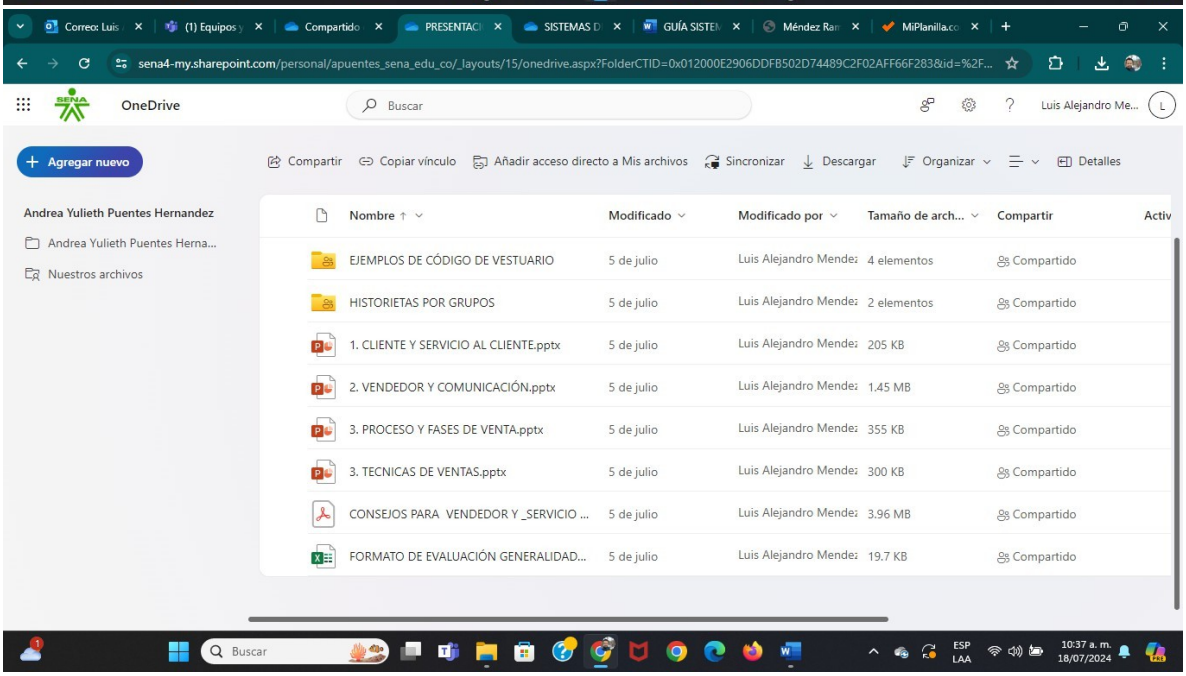

Correo: Luis Alejandro Mend
(14) Equipos y canales | Gen
Lineamientos documentos u
(1) WhatsApp
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
FT
FICHA 2628150 TCC 26 - COMUNICACI...
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
GUIA_SEGMENTACIÓN_PRROSPECCIÓN
Notas
Vencimiento el 13 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
Promedio de clase 95.2%
LINEA DE TIEMPO
TH_TEXTO REFLEXIVO LIBRO
22 nov • 100 puntos
TH_ENDOMARKETING_CHOFLITOS
15 nov • 100 puntos
TH-HORMIGUITA Y CARRETA
15 nov • 100 puntos
Contreras Rodriguez,... 100.0% Entregado Entregado 100 100
Cortes Gomez, Ana ... 90.0% 100 100 100
Cortes Velandia, Mig... 100.0% 100 100 100
Daza Melendez, Jhas... 95.0% 100 100 100
Fandiño Muñoz, Juan... 85.0% 100 100 100
Galindo Oliveros, Val... 95.0% 100 100 100
Gomez Beltran, Paula... 90.0% 100 100 100
Mendez Castillo, Myr... 96.7% Entregado Entregado 100 100
Buscar
ESP LAA
8:08 a. m. 12/12/2024
Meneses Becerra, Ver... 100.0% 100 100 100
Murcia Jaramillo, Jim... 100.0% 100 100 100
Navas Bayona, Edisso... 95.0% Entregado Visto 100 100
Plata Vivien, Alejandr... 100.0% 100 100 100
Ramirez Saray, Maria ... 95.0% Visto Visto 100 100
Rodriguez Benitez, Cr... 100.0% 100 100 100
Sanchez Sanchez, Cla... 80.0% 100 100 100
Suarez Moreno, Lore... 95.0% 100 100 100
Vaca Escobar, Julian F... 97.5% 100 100 100

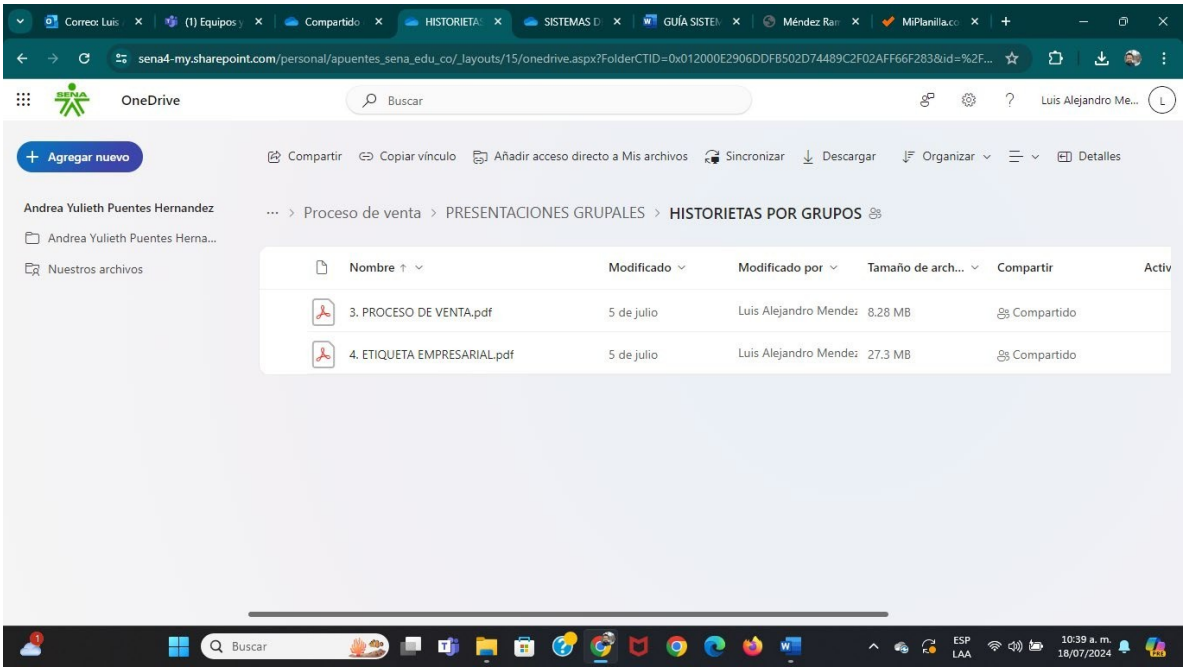

Correo: Luis Alejandro
(14) Equipos y canales
Lineamientos documento
WhatsApp
GTH-F-074Formatoen
82479299.pdf
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Todos los equipos
FT
FICHA 2628150 TCC 26 - COMUNICACI...
Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights
Canales principales
General
GUIA_SEGMENTACIÓN_PRROSPECCIÓN
Notas
Vencimiento el 13 dic
Exportar a Excel
Buscar alumnos
Actividades guia Plan de medios (Gustavo Luque)
Mañana
TH_PROYECTO_RECLUTAMINTO_CAPACITACION
6 dic • 100 puntos
TH_LINEA DE TIEMPO
22 nov • 100 puntos
TH_TEXTO REFLEXIVO LIBR
22 nov • 100 puntos
Murcia Jaramillo, Jim... 100.0% Entregado 100 100
Navas Bayona, Edisso... 95.0% Entregado Entregado Visto
Plata Vivien, Alejandr... 100.0% Visto 100 100
Ramirez Saray, Maria ... 95.0% Visto Visto Visto Visto
Rodriguez Benitez, Cr... 100.0% Entregado Visto 100 100
Sanchez Sanchez, Cla... 80.0% Visto Visto 100 100
Suarez Moreno, Lore... 95.0% Visto 100 100
Vaca Escobar, Julian F... 97.5% Entregado Visto 100 100
Varela Correa, Jonath... 90.0% Entregado Visto 100 100
Buscar
ESP LAA
8:15 a. m. 12/12/2024
Daza Melendez, Jhas... 95.0% Entregado Visto 100 100
Fandiño Muñoz, Juan... 85.0% Visto 100 100
Galindo Oliveros, Val... 95.0% Entregado Visto 100 100
Gomez Beltran, Paula... 90.0% 100 100
Mendez Castillo, Myri... 96.7% Entregado Visto Entregado Entregado
Meneses Becerra, Ver... 100.0% Entregado Entregado 100 100
Murcia Jaramillo, Jim... 100.0% Entregado 100 100
Navas Bayona, Edisso... 95.0% Entregado Entregado Visto
Plata Vivien, Alejandr... 100.0% Visto 100 100
Buscar
ESP LAA
8:16 a. m. 12/12/2024

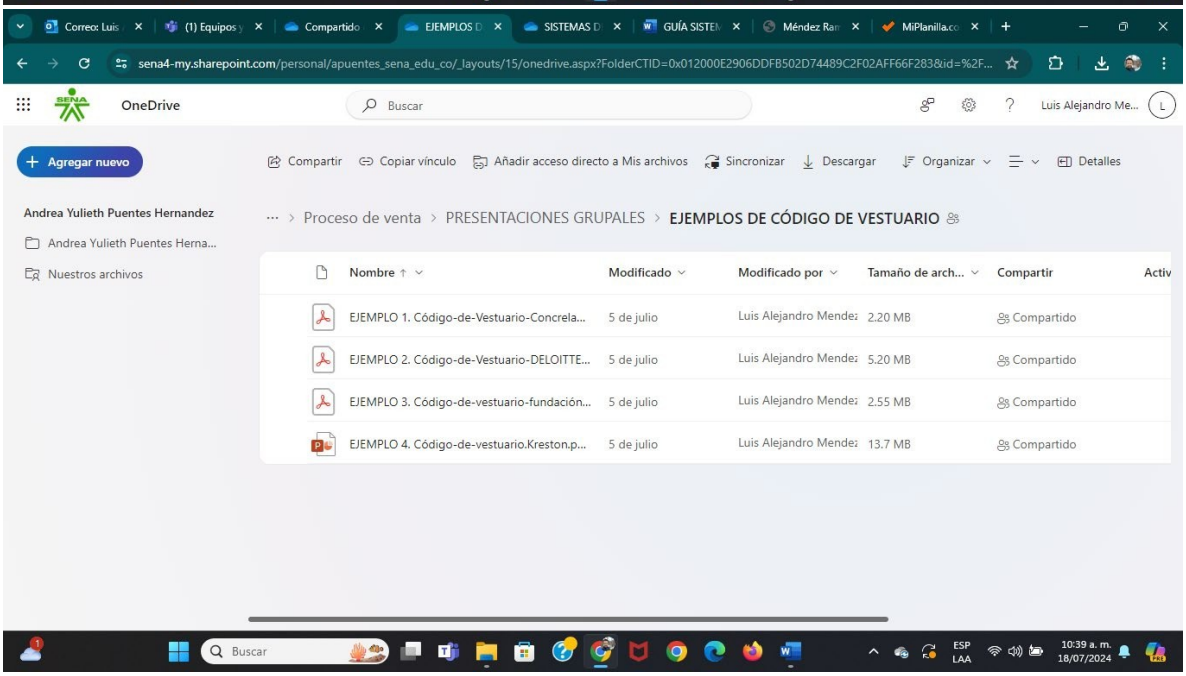
EVIDENCIA 3 FOTOS MATERIAL PARA SECIONES

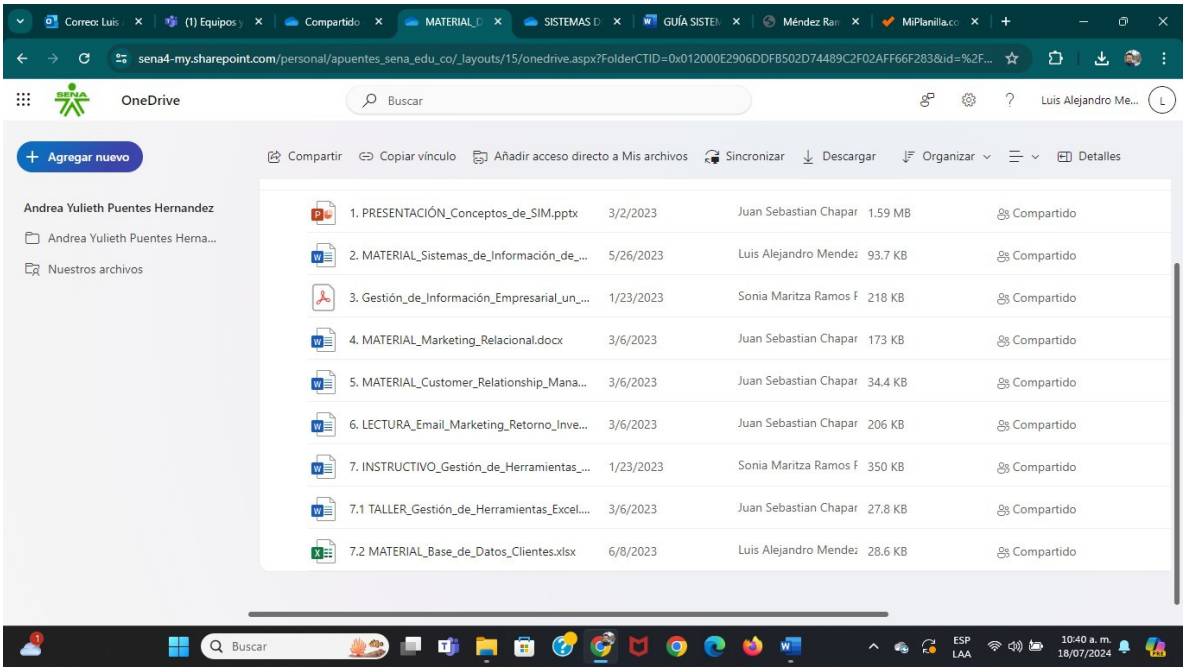


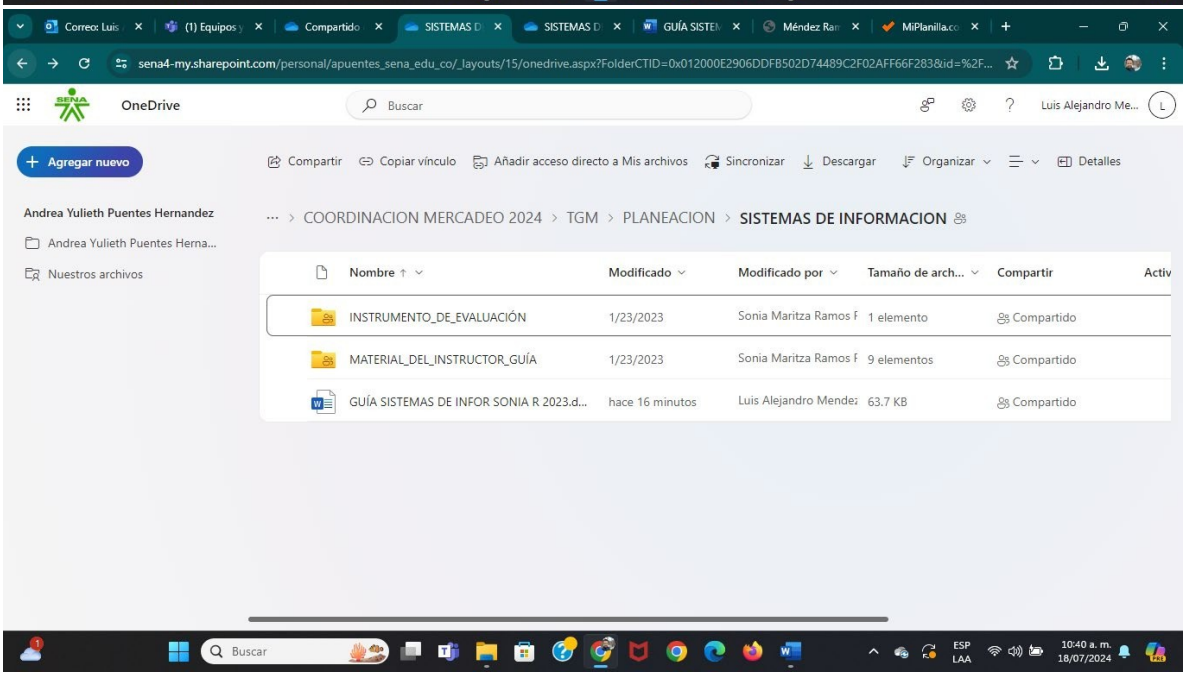

sena4-my.sharepoint.com/personal/apuentes_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000E2906DDFB502D74489C2F02AFF66F283&id=%2F...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Agregar nuevo
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
Andrea Yulieth Puentes Hernandez
Andrea Yulieth Puentes Herna...
Nuestros archivos
EJECUCION > Ejecución_ Merchandising y proceso de la venta > Proceso de venta > TACTICAS DE NEGOCIACION
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
10 consejos para grabar mejores vídeos co... 5 de julio Luis Alejandro Mendez 45.3 MB Compartido
SESION 07 DOCUMENTO ENTRADA.pptx 5 de julio Luis Alejandro Mendez 300 KB Compartido
SESION 07 TÁCTICAS DE NEGOCIACION.pdf 5 de julio Luis Alejandro Mendez 4.80 MB Compartido
SESION 07 TACTICAS DE NEGOCIACION.pptx 5 de julio Luis Alejandro Mendez 2.28 MB Compartido
Buscar
ESP LAA
10:37 a. m. 18/07/2024

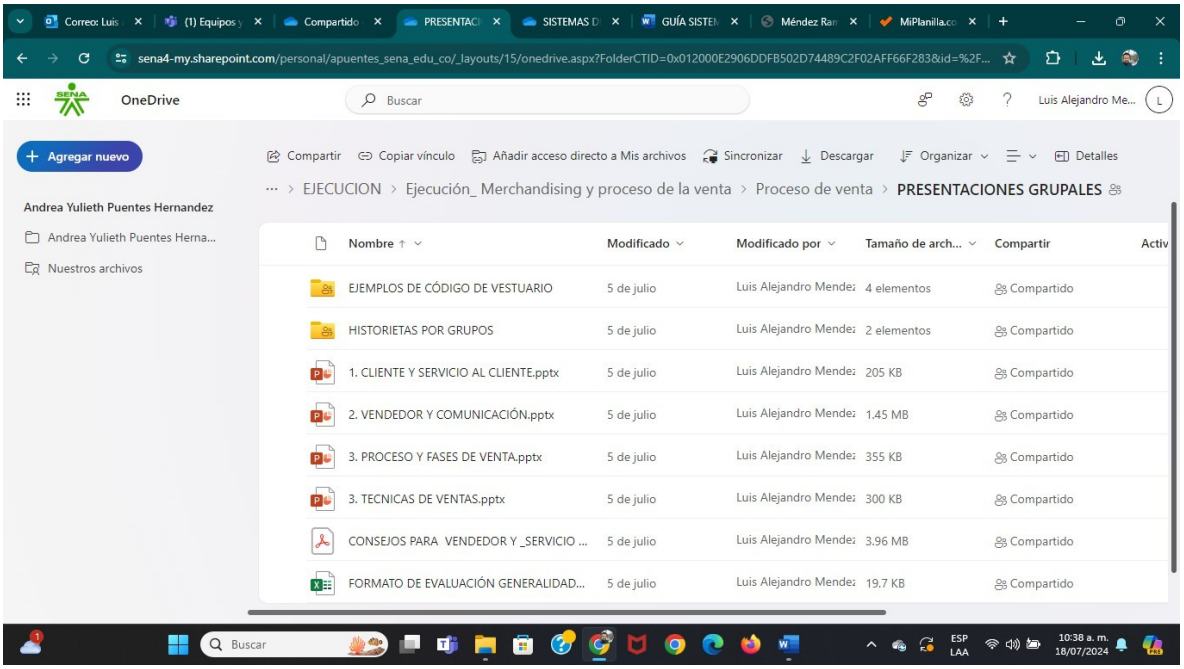

sena4-my.sharepoint.com/personal/apuentes_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000E2906DDFB502D74489C2F02AFF66F283&id=%2F...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Agregar nuevo
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
Andrea Yulieth Puentes Hernandez
Andrea Yulieth Puentes Herna...
Nuestros archivos
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
EJEMPLOS DE CÓDIGO DE VESTUARIO 5 de julio Luis Alejandro Mendez 4 elementos Compartido
HISTORIETAS POR GRUPOS 5 de julio Luis Alejandro Mendez 2 elementos Compartido
1. CLIENTE Y SERVICIO AL CLIENTE.pptx 5 de julio Luis Alejandro Mendez 205 KB Compartido
2. VENDEDOR Y COMUNICACIÓN.pptx 5 de julio Luis Alejandro Mendez 1.45 MB Compartido
3. PROCESO Y FASES DE VENTA.pptx 5 de julio Luis Alejandro Mendez 355 KB Compartido
3. TECNICAS DE VENTAS.pptx 5 de julio Luis Alejandro Mendez 300 KB Compartido
CONSEJOS PARA VENDEDOR Y _SERVICIO ... 5 de julio Luis Alejandro Mendez 3.96 MB Compartido
FORMATO DE EVALUACIÓN GENERALIDAD... 5 de julio Luis Alejandro Mendez 19.7 KB Compartido
Buscar
ESP LAA
10:37 a. m. 18/07/2024


sena4-my.sharepoint.com/personal/apuentes_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000E2906DDFB502D74489C2F02AFF66F283&id=%2F...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Agregar nuevo
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
Andrea Yulieth Puentes Hernandez
Andrea Yulieth Puentes Herna...
Nuestros archivos
Proceso de venta > PRESENTACIONES GRUPALES > HISTORIETAS POR GRUPOS
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
3. PROCESO DE VENTA.pdf
5 de julio
Luis Alejandro Mendez
8,28 MB
Compartido
4. ETIQUETA EMPRESARIAL.pdf
5 de julio
Luis Alejandro Mendez
27,3 MB
Compartido
Buscar
ESP
LAA
10:39 a. m.
18/07/2024

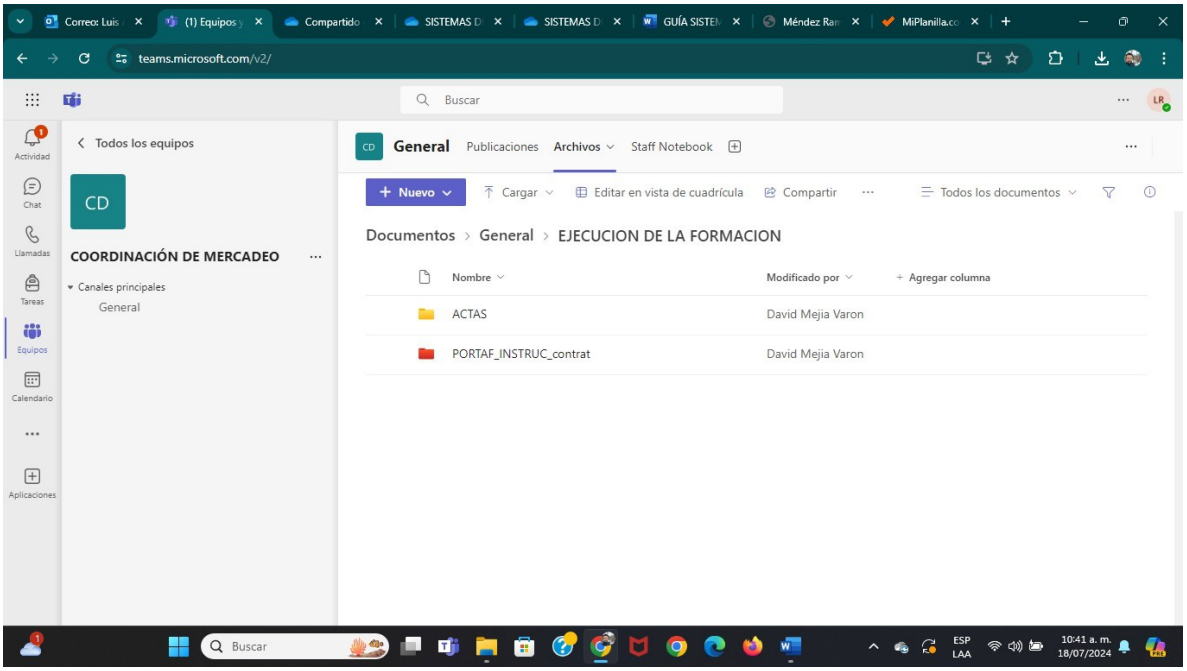

sena4-my.sharepoint.com/personal/apuentes_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000E2906DDFB502D74489C2F02AFF66F283&id=%2F...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Agregar nuevo
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
Andrea Yulieth Puentes Hernandez
Andrea Yulieth Puentes Herna...
Nuestros archivos
Proceso de venta > PRESENTACIONES GRUPALES > EJEMPLOS DE CÓDIGO DE VESTUARIO
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
EJEMPLO 1. Código-de-Vestuario-Concrela...
5 de julio
Luis Alejandro Mendez
2,20 MB
Compartido
EJEMPLO 2. Código-de-Vestuario-DELOITTE...
5 de julio
Luis Alejandro Mendez
5,20 MB
Compartido
EJEMPLO 3. Código-de-vestuario-fundación...
5 de julio
Luis Alejandro Mendez
2,55 MB
Compartido
EJEMPLO 4. Código-de-vestuario.Kreston.p...
5 de julio
Luis Alejandro Mendez
13,7 MB
Compartido
Buscar
ESP
LAA
10:39 a. m.
18/07/2024

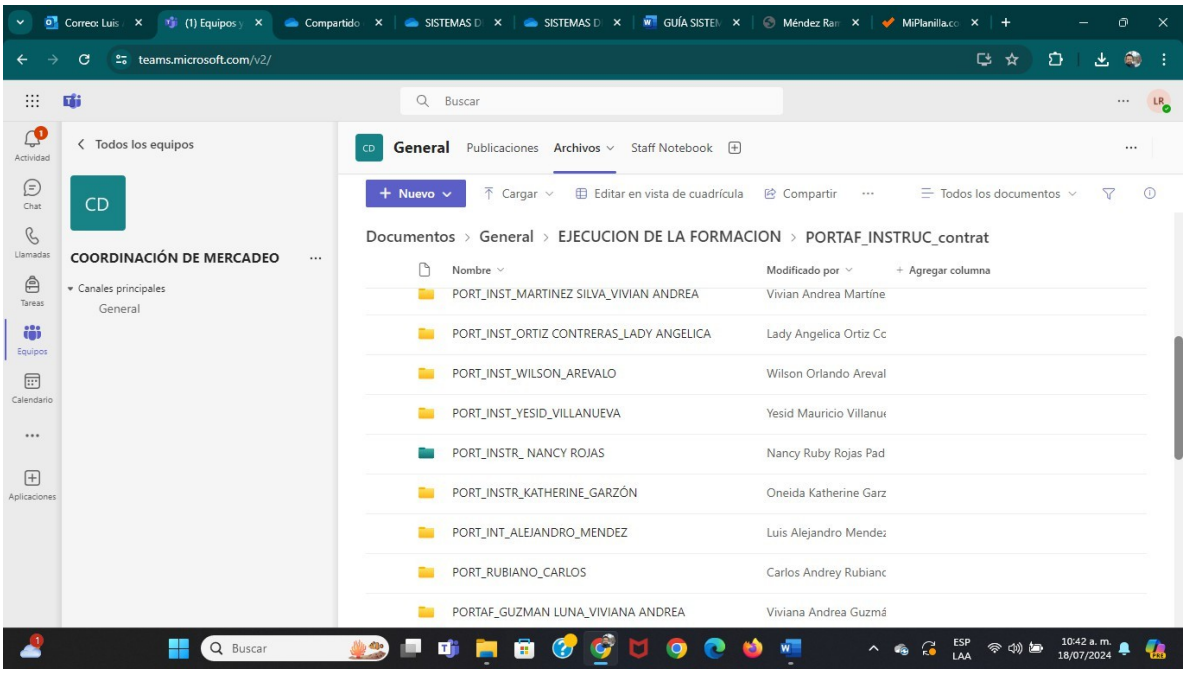

sena4-my.sharepoint.com/personal/apuentes_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000E2906DDFB502D74489C2F02AFF66F283&id=%2F...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Agregar nuevo
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
Andrea Yulieth Puentes Hernandez
Andrea Yulieth Puentes Herna...
Nuestros archivos
1. PRESENTACIÓN_Conceptos_de_SIM.pptx 3/2/2023 Juan Sebastian Chapar 1.59 MB Compartido
2. MATERIAL_Sistemas_de_Información_de_... 5/26/2023 Luis Alejandro Mende: 93.7 KB Compartido
3. Gestión_de_Información_Empresarial_un_... 1/23/2023 Sonia Maritza Ramos F 218 KB Compartido
4. MATERIAL_Marketing_Relacional.docx 3/6/2023 Juan Sebastian Chapar 173 KB Compartido
5. MATERIAL_Customer_Relationship_Mana... 3/6/2023 Juan Sebastian Chapar 34.4 KB Compartido
6. LECTURA_Email_Marketing_Retorno_Inve... 3/6/2023 Juan Sebastian Chapar 206 KB Compartido
7. INSTRUCTIVO_Gestión_de_Herramientas_... 1/23/2023 Sonia Maritza Ramos F 350 KB Compartido
7.1 TALLER_Gestión_de_Herramientas_Excel.... 3/6/2023 Juan Sebastian Chapar 27.8 KB Compartido
7.2 MATERIAL_Base_de_Datos_Clientes.xlsx 6/8/2023 Luis Alejandro Mende: 28.6 KB Compartido
Buscar
ESP LAA
10:40 a. m. 18/07/2024


sena4-my.sharepoint.com/personal/apuentes_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000E2906DDFB502D74489C2F02AFF66F283&id=%2F...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Agregar nuevo
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
Andrea Yulieth Puentes Hernandez
Andrea Yulieth Puentes Herna...
Nuestros archivos
... > COORDINACION MERCADEO 2024 > TGM > PLANEACION > SISTEMAS DE INFORMACION
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
Activ
INSTRUMENTO_DE_EVALUACIÓN 1/23/2023 Sonia Maritza Ramos F 1 elemento Compartido
MATERIAL_DEL_INSTRUCTOR_GUÍA 1/23/2023 Sonia Maritza Ramos F 9 elementos Compartido
GUÍA SISTEMAS DE INFOR SONIA R 2023.d... hace 16 minutos Luis Alejandro Mende: 63.7 KB Compartido
Buscar
ESP LAA
10:40 a. m. 18/07/2024

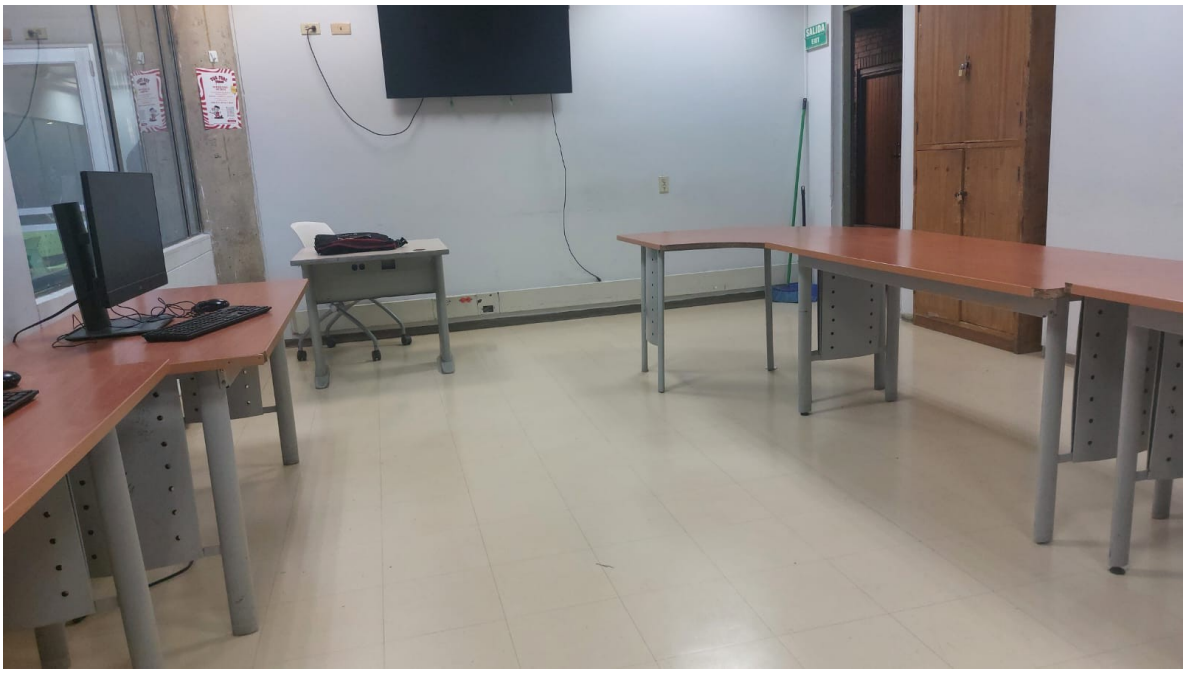


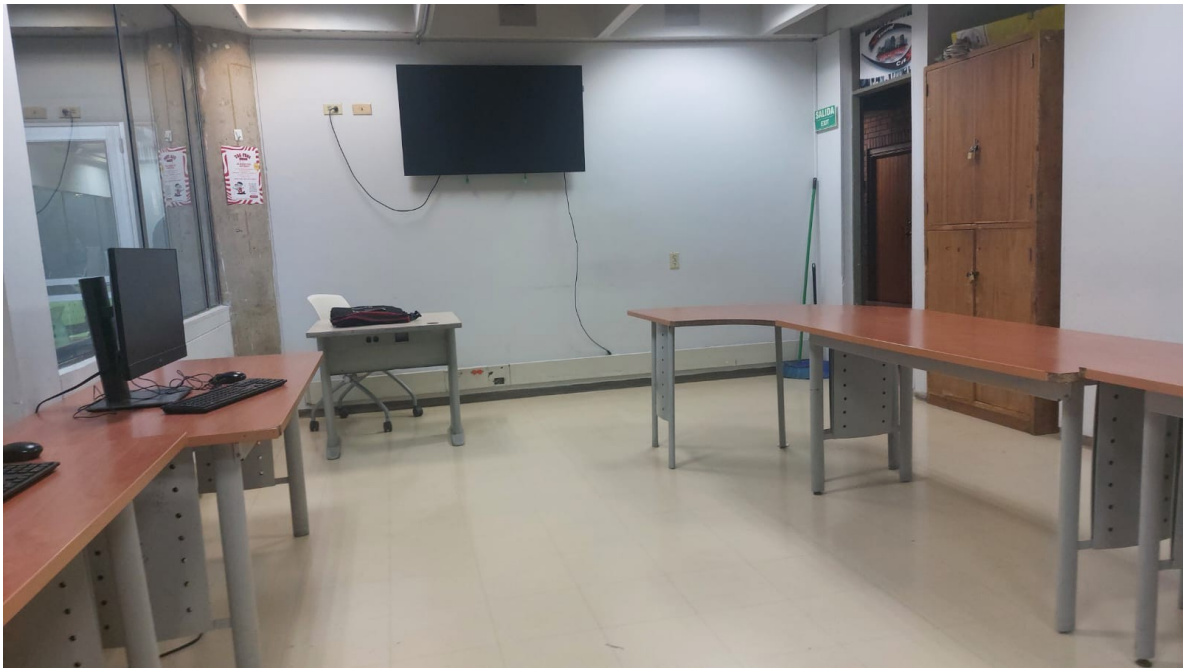
EVIDENCIA 4 PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR



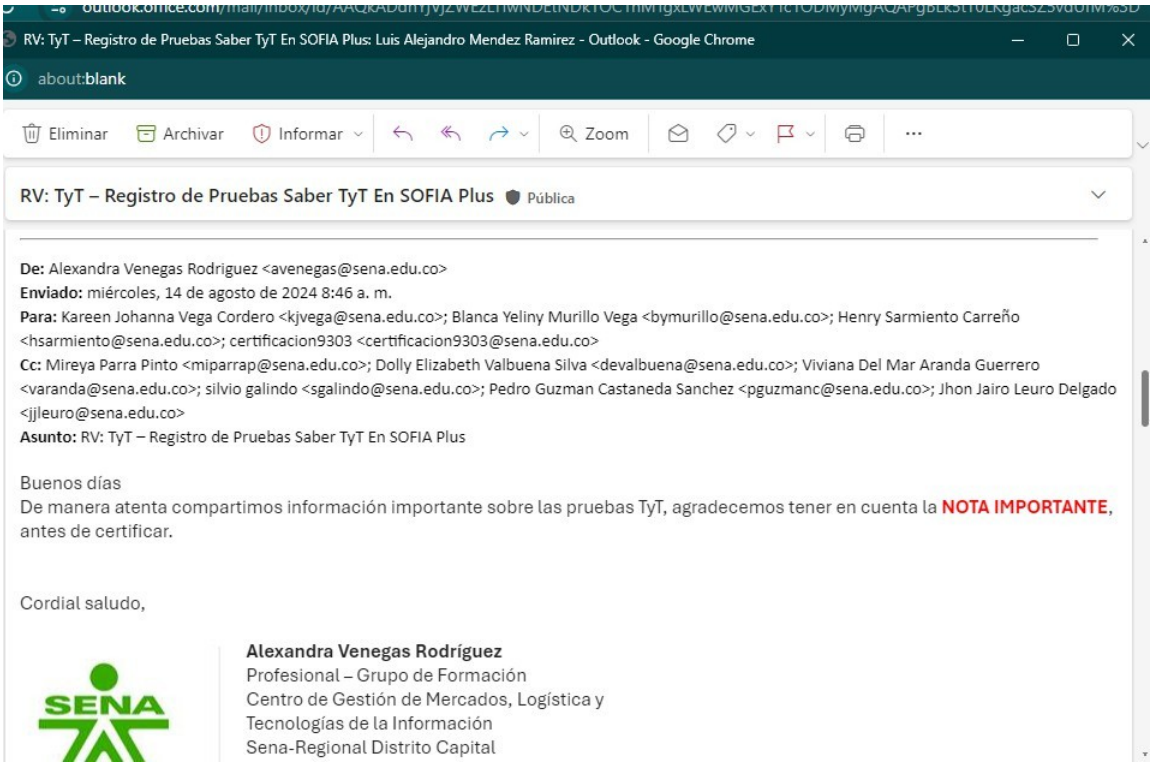


EVIDENCIA 5 AMBIENTE DE FORMACION


SALIDA


SALIDA

EVIDENCIA 6 CORREOS ENVIADOS POR LA COORDINACION Y COMPARTIDOS A LOS APRENDICES



RV: TyT – Registro de Pruebas Saber TyT En SOFIA Plus: Luis Alejandro Mendez Ramirez - Outlook - Google Chrome

about:blank

Eliminar | Archivar | Informar | Zoom | ...

RV: TyT – Registro de Pruebas Saber TyT En SOFIA Plus Pública

De: Alexandra Venegas Rodriguez <avenegas@sena.edu.co>
Enviado: miércoles, 14 de agosto de 2024 8:46 a. m.
Para: Kareen Johanna Vega Cordero <kjvega@sena.edu.co>; Blanca Yeliny Murillo Vega <bymurillo@sena.edu.co>; Henry Sarmiento Carreño <hsarmiento@sena.edu.co>; certificacion9303 <certificacion9303@sena.edu.co>
Cc: Mireya Parra Pinto <miparrap@sena.edu.co>; Dolly Elizabeth Valbuena Silva <devalbuena@sena.edu.co>; Viviana Del Mar Aranda Guerrero <varanda@sena.edu.co>; silvio galindo <sgalindo@sena.edu.co>; Pedro Guzman Castaneda Sanchez <pguzmanc@sena.edu.co>; Jhon Jairo Leuro Delgado <jjleuro@sena.edu.co>
Asunto: RV: TyT – Registro de Pruebas Saber TyT En SOFIA Plus

Buenos días
De manera atenta compartimos información importante sobre las pruebas TyT, agradecemos tener en cuenta la **NOTA IMPORTANTE**, antes de certificar.

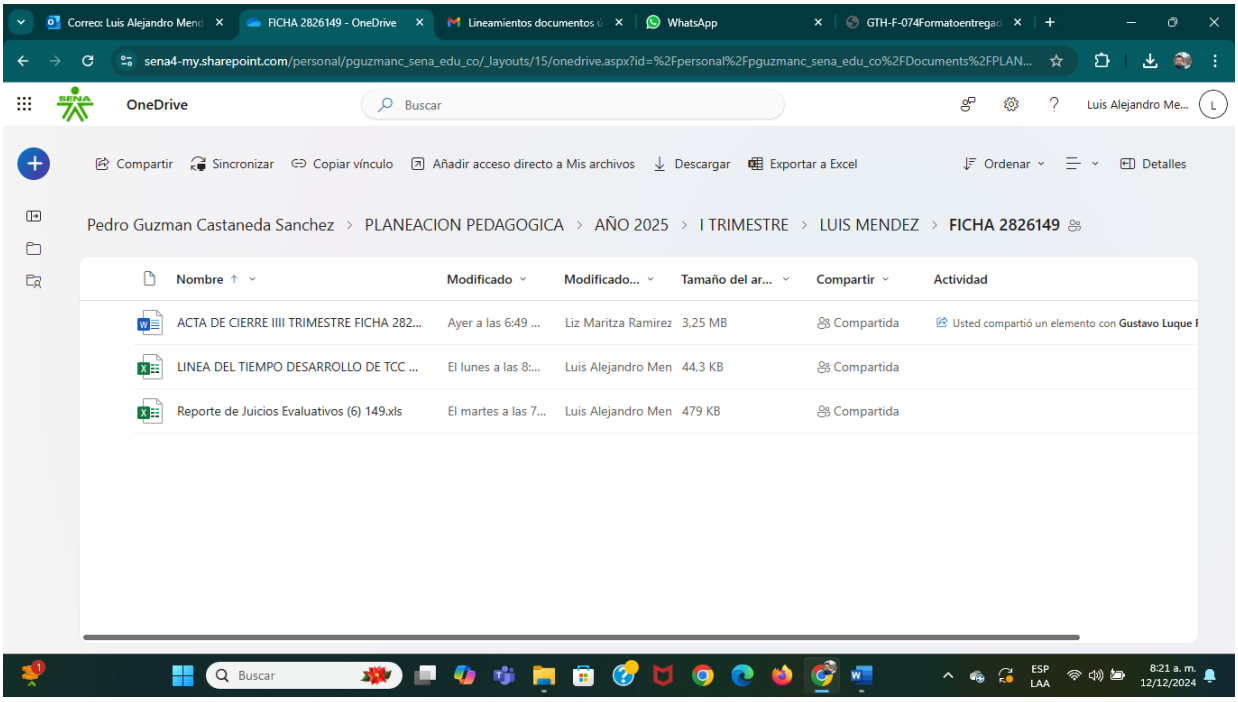
Cordial saludo,

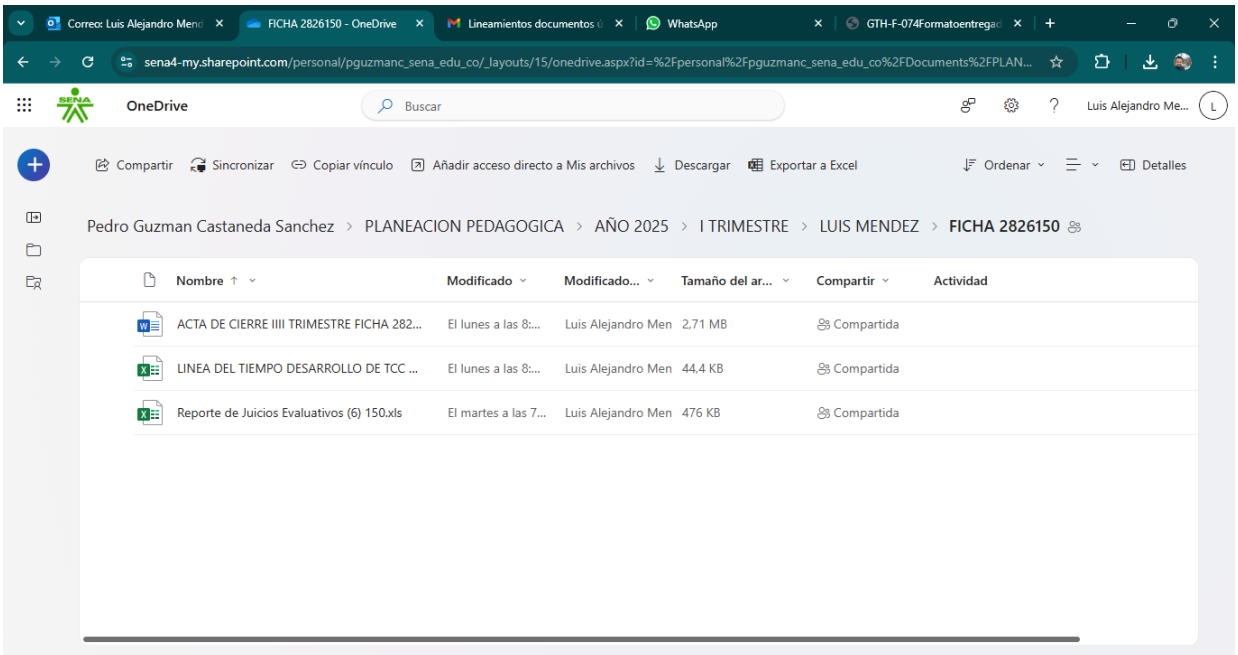
Alexandra Venegas Rodríguez
Profesional – Grupo de Formación
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
Sena-Regional Distrito Capital

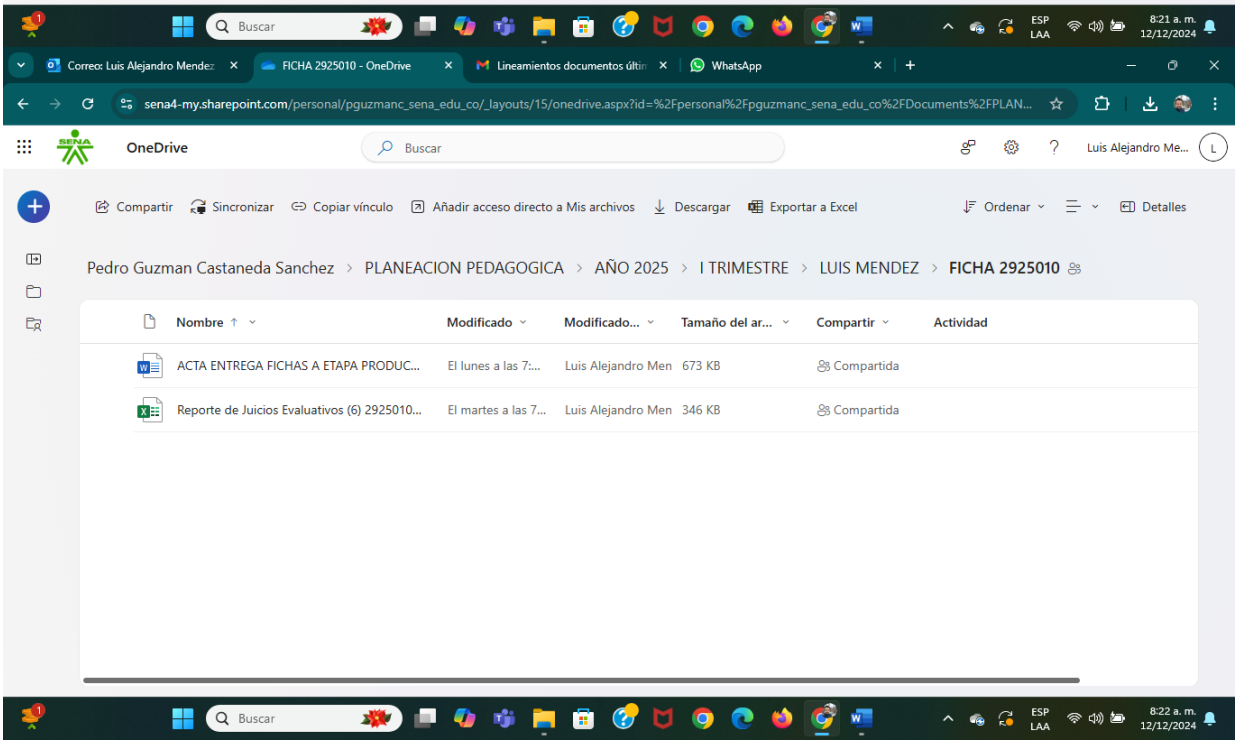
EVIDENCIA 7 ACTIVIDADES REALIZADAS POR BIENESTAR

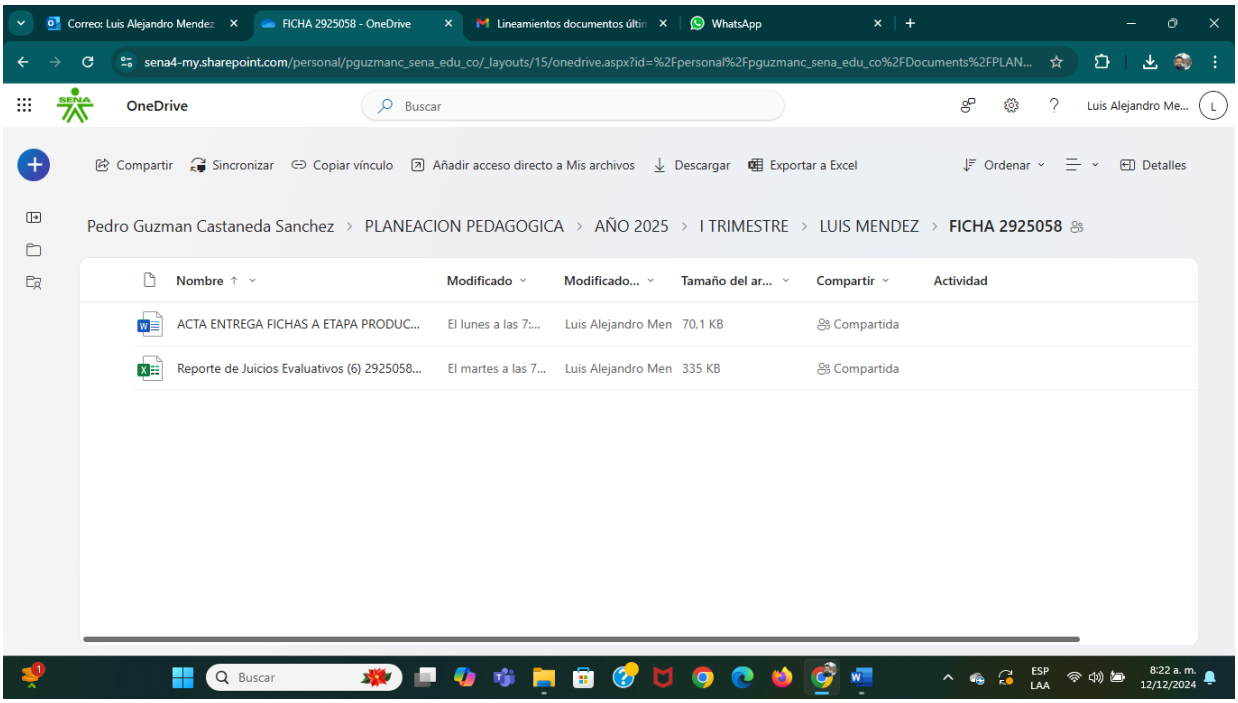


EVIDENCIA JUICIOS DE EVALUACION




Correo: Luis Alejandro Mend
FICHA 2826150 - OneDrive
Lineamientos documentos ú
WhatsApp
GTH-F-074Formatoentrega
sena4-my.sharepoint.com/personal/pguzmanc_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fpguzmanc_sena_edu_co%2FDocuments%2FPLAN...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Compartir
Sincronizar
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Descargar
Exportar a Excel
Ordenar
Detalles
Pedro Guzman Castaneda Sanchez > PLANEACION PEDAGOGICA > AÑO 2025 > I TRIMESTRE > LUIS MENDEZ > FICHA 2826150
Nombre
Modificado
Modificado...
Tamaño del ar...
Compartir
Actividad
ACTA DE CIERRE IIII TRIMESTRE FICHA 282...
El lunes a las 8:...
Luis Alejandro Men
2,71 MB
Compartida
LINEA DEL TIEMPO DESARROLLO DE TCC ...
El lunes a las 8:...
Luis Alejandro Men
44,4 KB
Compartida
Reporte de Juicios Evaluativos (6) 150.xls
El martes a las 7...
Luis Alejandro Men
476 KB
Compartida


Buscar
ESP
LAA
8:21 a. m.
12/12/2024
Correo: Luis Alejandro Mendez
FICHA 2925010 - OneDrive
Lineamientos documentos últim
WhatsApp
sena4-my.sharepoint.com/personal/pguzmanc_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fpguzmanc_sena_edu_co%2FDocuments%2FPLAN...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Compartir
Sincronizar
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Descargar
Exportar a Excel
Ordenar
Detalles
Pedro Guzman Castaneda Sanchez > PLANEACION PEDAGOGICA > AÑO 2025 > I TRIMESTRE > LUIS MENDEZ > FICHA 2925010
Nombre
Modificado
Modificado...
Tamaño del ar...
Compartir
Actividad
ACTA ENTREGA FICHAS A ETAPA PRODUC...
El lunes a las 7:...
Luis Alejandro Men
673 KB
Compartida
Reporte de Juicios Evaluativos (6) 2925010...
El martes a las 7...
Luis Alejandro Men
346 KB
Compartida
Buscar
ESP
LAA
8:22 a. m.
12/12/2024


Correo: Luis Alejandro Mendez
FICHA 2925058 - OneDrive
Lineamientos documentos últin
WhatsApp
sena4-my.sharepoint.com/personal/pguzmanc_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fpguzmanc_sena_edu_co%2FDocuments%2FPLAN...
OneDrive
Buscar
Luis Alejandro Me...
Compartir
Sincronizar
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Descargar
Exportar a Excel
Ordenar
Detalles
Pedro Guzman Castaneda Sanchez > PLANEACION PEDAGOGICA > AÑO 2025 > I TRIMESTRE > LUIS MENDEZ > FICHA 2925058
Nombre
Modificado
Modificado...
Tamaño del ar...
Compartir
Actividad
ACTA ENTREGA FICHAS A ETAPA PRODUC...
El lunes a las 7:...
Luis Alejandro Men
70,1 KB
Compartida
Reporte de Juicios Evaluativos (6) 2925058...
El martes a las 7...
Luis Alejandro Men
335 KB
Compartida
Buscar
ESP
LAA
8:22 a. m.
12/12/2024